

ATA DA REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA
REALIZADA 17 EM DE MARÇO DE 2022

1 Aos dezessete dias do mês de março do ano de dois mil e vinte e dois, às 14:00 horas, realizou-
2 se por meio de videoconferência através da plataforma Teams a **Reunião** do Conselho Curador
3 da Fundação Estatal de Atenção em Saúde do Paraná, de caráter **Extraordinário**, em
4 conformidade com o Artigo 12 do Estatuto Social, sob a Presidência de **Nestor Werner**
5 **Junior**, e os demais Conselheiros titulares e suplentes, que se fizeram presentes no âmbito
6 virtual, na seguinte conformidade: **Adilson Alves Tremura** (usuários), **Adriano Márcio**
7 **Rissati** (secretaria de saúde), **Homero da Silva Pereira** (trabalhadores), **Pettus Henrique**
8 **Angelo Rodrigues da Silva** (secretaria de saúde), **Vinícius Augusto Filipak** (secretaria de
9 saúde) e **Vivian Patrícia Raksa** (secretaria de saúde). A Diretoria Executiva registrou
10 presença na seguinte conformidade: **Marcello Augusto Machado** (diretor presidente), **Hélcio**
11 **dos Santos** (diretor financeiro), **Valmir Alberto Thomé** (diretor administrativo) e **Anna**
12 **Paula Lacerda Penteado** (diretora técnica). PALAVRA DA MESA: indica como Secretário
13 ad hoc deste trabalho, com a anuência dos conselheiros presentes o Sr. Marcos Henrique
14 Miranda, Secretário Executivo. O Sr. **Nestor Werner Junior (presidente)**, cumprimenta e
15 agradece a presença de todos. ORDEM DO DIA: **1) Projeto de Resolução n.º 2/2022 -**
16 **Proposta para inclusão de novas unidades próprias da Secretaria de Estado da Saúde no**
17 **contrato de gestão da FUNEAS.** O Sr. **Marcello Machado** (Funeas), informa que a fundação
18 recebeu uma notificação da Secretaria de Estado da Saúde para elaboração de um projeto de
19 gestão para quatro unidades, sendo que o contrato com os atuais prestadores de serviço foi
20 prorrogado, com vigência até o final do mês de abril. Informa também que já ocorreram várias
21 reuniões dentro Coordenadoria de Serviços Próprios da Secretaria, para a elaboração do centro
22 de custo das unidades, planejamento para contratações. Machado, destaca que há um preparo
23 bastante grande da equipe técnica, administrativa e de todos os setores para a gestão do
24 Hospital Regional de Guarapuava (HRGUA), Hospital Regional de Ivaiporã (HRI), Hospital
25 Regional de Telêmaco Borba (HRTB) e Hospital Adauto Botelho/Pinhais (HAB). Explica que,
26 essas unidades estão sob gestão de terceiros, sendo que o de Guarapuava tem contrato com o
27 Hospital Erasto Gaertner, o Hospital Regional de Ivaiporã está sendo administrado pela rede
28 metropolitana de Sarandi, o Hospital de Telêmaco Borba pela Santa Casa de Ponta Grossa e o
29 Hospital Adalto Botelho é uma gestão direta da Secretaria de Saúde onde foi elaborado um
30 projeto para incremento de consultas, psiquiatria, a gestão de unidade toda e também apoio de

ATA DA REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA
REALIZADA 17 EM DE MARÇO DE 2022

31 profissionais da enfermagem. A Sra. **Anna Paula Penteado** (Funeas), diz que esteve
32 trabalhando juntamente com a CGSP para a construção de novos perfis assistências para os
33 Hospitais de Regional de Guarapuava, Ivaiporã e Telêmaco Borba, que hoje funcionam como
34 hospitais de campanha para o Covid-19 e uma retaguarda clínica exclusiva, sendo a proposta
35 de inclusão das novas unidades - Hospital Regional de Guarapuava (HRGUA) - Proposta: 20
36 (vinte) Leitos de Internamento Clínico Covid-19, 10 (dez) leitos de UTI Adulto com um custo
37 de R\$:3.103.641,96 (três milhões, cento e três mil, seiscentos e quarenta e um reais e noventa e
38 seis centavos) - Desafios: remanejamento do RX fixo do HRS para o HRGUA, remanejamento
39 de equipamentos e mobiliários provenientes de Telêmaco Borba e COMP, inventário atual de
40 equipamentos, aquisição de mobiliário e equipamentos complementares, aquisição de
41 insumos, credenciamento de equipe assistencial e médicos, contratação de outros serviços
42 como esterilização, limpeza, nutrição, hemodiálise, locação de tomógrafo, laboratório, outros,
43 implantação de UTI Adulto nos moldes da RDC 07/2010 ANVISA. Hospital Regional de
44 Ivaiporã (HRI) - Proposta: 20 (vinte) leitos de Internamento Clínico/Covid e 10 (dez) leitos de
45 UTI Adulto com um custo de R\$:2.693.721,00 (dois milhões, seiscentos e noventa e três mil e
46 setecentos e vinte e um reais) - Desafio: remanejamento de equipamentos e mobiliários
47 provenientes de Telêmaco Borba e COMP, inventário atual de equipamentos, aquisição de
48 mobiliário e equipamentos complementares, aquisição de insumos, credenciamento de equipe
49 assistencial e médico, contratação de outros serviços como esterilização, limpeza, nutrição,
50 hemodiálise, exames de tomografia, laboratório, outros; implantação de UTI Adulto nos
51 moldes da RDC 07/2010 ANVISA. Hospital Regional de Telêmaco Borba (HRTB) – Proposta:
52 Ampliação de serviços e implantação de uma unidade de retaguarda materno-infantil, para a
53 implantação desta área materno-infantil, será necessário a avaliação e a resolução de
54 necessidades estruturais imprescindíveis, que serão identificadas por um contrato de avaliação,
55 além de manter o assistência na clínica médica conta ainda com 10 (dez) UTI Neonatal, 10
56 (dez) Berçários, 20 (vinte) Maternidade, 20 (vinte) Clínica Médica com um custo de
57 R\$:3.575.131,69 (três milhões, quinhentos e setenta e cinco mil, cento e trinta e um reais e
58 sessenta e nove centavos). Desafios: infraestrutura em geral (rede de gases, hidráulica, elétrica,
59 esgoto, outros), inventário atual de equipamentos, aquisição de mobiliário e equipamentos
60 complementares, aquisição de insumos, credenciamento de equipe assistencial e médica,

ATA DA REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA
REALIZADA 17 EM DE MARÇO DE 2022

61 contratação de outros serviços como esterilização, limpeza, nutrição, laboratório, exames de
62 tomografia, outros; implantação de UTI Neonatal nos moldes da RDC 07/2010 ANVISA.
63 Hospital Aduino Botelho (HAB), Proposta: de ampliação de assistência já prestada, sendo de
64 30 (trinta) leitos de dependência química, 28 (vinte e oito) leitos de transtorno mental, 09
65 (nove) moradores e consultas ambulatoriais. Proposta: manutenção do perfil atual, ampliação da
66 oferta de consultas psiquiátricas, residência médica, ampliação do atendimento integral em
67 saúde mental (terapias) com um custo de R\$ 868.464,88 (oitocentos e sessenta e oito mil,
68 quatrocentos e sessenta e quatro reais e oitenta e oito centavos). Desafios: inventário atual de
69 equipamentos, aquisição de insumos, credenciamento de equipe assistencial e médica,
70 contratação de outros serviços como limpeza, nutrição, laboratório, outros. Desenvolvimento
71 da Residência Médica em Psiquiatria iniciada em Março/22. A Sra. Ana Paula, acrescenta que
72 estes desafios de ajustes de equipamento já existentes nas unidades foram adquiridos pela
73 SESA e estão no COMP, sendo necessário a inclusão de alguns equipamentos que perfazem o
74 valor de R\$699.000,00 (seiscentos e noventa e nove mil reais) a título de investimento e em
75 parcela única. Explica ainda que a instalação dos tomógrafos nos hospitais de Ivaiporã e
76 Telêmaco Borba a SESA já tem dois projetos de obras que já foram realizadas com o custo de
77 R\$708.028,90 (setecentos e oito mil e vinte e oito reais e noventa centavos), o projeto e a
78 proposta também é inclui o repasse das obras dos tomógrafos e o custo para a finalização dos
79 equipamentos necessários, dentro de um repasse único, como investimento para a Funeas. O
80 Sr. **Marcello Machado** (Funeas), diz que foi apresentado um resumo de toda a elaboração,
81 documentação e cálculos feitos pela Funeas em conjunto com a DGS, para que possa ser
82 realizada a gestão, há planilhas e documentos que aprofundam os cálculos. O Sr. **Nestor**
83 (presidente da mesa), diz que os Hospitais de Telêmaco Borba, Guarapuava e Ivaiporã, estão
84 no término das construções e foram acelerados a entrar em operação por conta da pandemia,
85 optando por não fazer hospital de campanha se aproveitou estas três estruturas, para
86 disponibilizar leitos exclusivos de UTI e Enfermaria ao enfrentamento do Covid-19, sendo uma
87 estratégia interessante e um ganho com a abertura destas unidades. Nestor explica ainda, que a
88 situação da pandemia ao longo destes dois anos dificultou um pouco a migração por conta da
89 entrada das variantes, mas agora a secretaria está madura para dar este passo e colocar na
90 gestão da Funeas a operacionalização destas unidades. Complementa dizendo que a Fundação

ATA DA REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA
REALIZADA 17 EM DE MARÇO DE 2022

91 da mais um passo para aquilo que foi criada para fazer, que é gerenciar os hospitais próprios da
92 Secretaria de Saúde, avançando nos últimos três anos, dando um direcionamento claro do que é
93 preciso fazer, entendendo e melhorando o perfil assistencial, os centros de custos e fazendo
94 com o desenrolar de ações pudesse estar na pratica do dia a dia, tendo muitas coisas para
95 melhorar, implementar e evoluir, mas se consolidando como a fundação que faz a
96 administração das unidades hospitalares do estado, de maneira indireta contando com as
97 benesses do direto privado, sendo uma fundação de direto público, pertencendo ao Governo do
98 Estado como parte da administração indireta do governo. Finaliza dizendo que o Hospital
99 Adalto Botelho é um assunto que já existe e já está fazendo parte do contrato de gestão. O
100 conselheiro **Vinicius Filipak** (secretaria de saúde), esclarece que, enquanto ocupante da
101 diretoria da DGS, trabalhou com a equipe de coordenação da CGSP e a equipe técnica da
102 Funeas, no sentido de analisar criticamente a composição do centro de custo, realizando um
103 detalhamento da estrutura assistencial que é obrigatória para ter leitos clínicos e Unidade de
104 Terapia Intensiva (UTI). Desta forma o custo apresentado é de uma análise conjunta, da SESA
105 através da CGSP e da DSG, juntamente com a Funeas, chegando a estes valores adequados, de
106 acordo com a necessidade assistencial e do mercado de trabalho da região, pois haverá
107 contratações de profissionais independente da modalidade e sendo de três regiões diferentes
108 entre si, na área assistencial. Filipak, acrescenta também que essa é uma etapa inicial com o
109 menor montante possível de leitos financiável com o orçamento existente junto a SESA, com
110 expectativa de ampliação destas estruturas assistenciais para outras áreas de necessidades da
111 região, no momento o que procuramos é deixar seguro a continuidade da assistência ao Covid-
112 19, pois há uma incerteza do comportamento desta doença nos próximos meses, hoje com
113 declino de ocupação, mas tem que ter salvaguarda nos hospitais públicos do estado sejam eles
114 da SESA, Municipais ou Universitários, para ter resposta de houver um aumento súbito de
115 casos. O conselheiro **Adilson Tremura** (usuários), pergunta se há recurso orçamentário e se é
116 possível utilizar, pois vai lotar de esperança os cidadãos que moram em torno do Paraná e o
117 que lhe preocupa é se não for efetivado. Mas a atual gestão da Funeas está no caminho correto,
118 de ação, buscando atender as demandas do cidadão, portando devemos ter a informação do
119 orçamento. Tremura, diz ainda que mais ou menos uns 20 (vinte) anos que os cidadãos estão
120 reivindicando por um hospital na Zona Norte de Curitiba, sendo uma necessidade, porque na

ATA DA REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA
REALIZADA 17 EM DE MARÇO DE 2022

121 região há em torno de 250 (duzentos e cinquenta mil) habitantes ou mais, sem equipamento
122 hospitalar e clínicas. Informa ainda, que esta ideia foi implantada no Plano de Saúde no
123 Município de Curitiba, na Conferência Municipal de Saúde de Curitiba, sendo levado para
124 discussão na Conferência Estadual. Tremura, elogia e agradece, quem está tendo a visão de
125 investir recursos necessários para os atendimentos dos cidadãos e está disposto a colaborar,
126 mas tendo cautelas para não causar desilusão na população. O Sr. **Nestor Júnior** (presidente da
127 mesa), responde que há condições orçamentárias para dar conta da entrada destes quatro
128 hospitais no contrato da Fundação e que está expectativa de orçamento se dá por conta da
129 abertura destes hospitais por Covid, embora sejam fontes de recurso diferentes, a partir de um
130 certo momento vamos ter que trabalhar com recursos próprio, mas o montante é mais ou menos
131 parecido, até um pouco menos do que está dimensionado nos contratos vigentes para o Covid.
132 Afirma que há perspectiva orçamentária financeira e garante que estes hospitais possam
133 continuar funcionando e implementando novos perfis de funcionamento, fora do Covid. O Sr.
134 **Adilson Tremura** (usuários), diz que fica satisfeito com as informações. O Sr. **Nestor**, explica
135 que referente ao hospital da Região Norte de Curitiba, o governador Ratinho Junior, colocou no
136 seu Plano de Governo, registrado como proposta de governo, a construção de um hospital na
137 zona norte metropolitana de Curitiba, sendo assinado um convênio para o início da construção
138 do hospital da região metropolitana norte, situado na cidade de Colombo/PR, que irá atender os
139 municípios em torno da cidade. Explica ainda que é necessário entrar na discussão de
140 pactuação e perfil assistencial, onde já se iniciou e com projeto aprovado, mas que pode em
141 pactuação com os municípios da região é acrescentar serviços, com uma série de
142 direcionamentos pautados no nosso planejamento regional integrado que tem condições de ser
143 discutidos nos próximos dois anos que é o período estimado que este hospital pode estar
144 pronto. Nestor, diz que a questão do hospital na região norte do município de Curitiba/PR,
145 deve haver conversas com o município de Curitiba, que tem gestor próprio do sistema,
146 obviamente passa pelos instrumentos de gestão, pela Conferência Municipal de Saúde,
147 discussão com o município de Curitiba da necessidade, programação e planejamento na zona
148 norte de do município de Curitiba. Reforça também que a Secretaria de Saúde está atenta a
149 estes movimentos e entende que a questão hospitalar de infraestrutura no estado, que não é
150 somente a construção e sim o custeio, dinheiro que vem depois para sustentar uma operação

ATA DA REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA
REALIZADA 17 EM DE MARÇO DE 2022

151 hospitalar, ainda mais sendo de porte grande, as vezes é difícil adquirir dinheiro novo é
152 necessário trabalhar com o que já tem, pois dinheiro novo do Ministério da Saúde, é um pouco
153 mais difícil de conseguir, não impossível. Destaca ainda que este assunto tem que ser pauta de
154 discussão e podendo ser levado a outros fóruns, além do Conselho Curador da Funeas, esta
155 discussão da alocação de recursos para investimos na infraestrutura hospitalar de acordo com
156 as necessidades epidemiológicas, sanitárias das regiões da saúde. O Sr. **Adilson Tremura**
157 (usuários), diz que é favorável a este projeto, pois está atendendo a população. O Sr. **Marcello**
158 **Machado** (Funeas), esclarece que, terá várias reuniões para chegar a estes centros de custos e
159 orçamento elaborado é olhando para o passado, por exemplo, o custo de alimentação, para
160 acompanhantes, profissionais e até pacientes, gira em torno de R\$12,00 (doze reais) até
161 R\$14,00 (quatorze reais), estes valores estão sendo sustentados por questão de contrato, mas é
162 uma situação preocupante no cenário econômico mundial, pós pandemia, guerra mundial,
163 inflação aumentando, são situação que devemos colocar na ponta do lápis para não ter
164 problemas de desequilíbrio orçamentário, fazendo as contas, controle e distribuição de maneira
165 bem feita, para que não tenha desperdício de material e medicamentos e outros, para que
166 possamos passar por este momento de indefinição. Machado, diz ainda que, estava presente em
167 Colombo/PR, para assinatura do Governador, onde liberou o recurso da ordem de
168 R\$20.000.000,00 (vinte milhões de reais) da Secretaria de Estado de Saúde, para a construção
169 do Hospital na Zona Norte de Curitiba/PR, que vai atender vários municípios da região norte.
170 Sendo um hospital de R\$67.000.000,00 (sessenta e sete milhões de reais), onde o governo do
171 estado colocou R\$20.000.000,00 (vinte milhões de reais) do caixa da Secretaria e Recursos do
172 município e do fundo da Secretaria do Desenvolvimento Urbano e de Obras Públicas (SEDU)
173 que é disponibilizado pelo Governo do Estado. **Em discussão e votação**, sendo APROVADO,
174 por unanimidade, sem emendas ou ressalvas o Projeto de Resolução n.º 2/2022. **2) Projeto de**
175 **Resolução n.º 3/2022** - Proposta de novo valor por consulta especializada do Hospital de
176 Dermatologia Sanitária São Roque (HDS/PR). Retirado da pauta para reexame. **3) Projeto de**
177 **Resolução n.º 4/2022** - Cria a Estrutura Organizacional com suas unidades administrativas e
178 cargos de livre admissão e demissão dos Hospitais Regionais de Guarapuava, Ivaiporã,
179 Telêmaco Borba e Adalto Botelho (Pinhais). O Sr. **Marcello Machado**, diz que para os
180 Hospitais de Guarapuava, Ivaiporã e Telêmaco Borba a estrutura organizacional foi baseada na

ATA DA REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA
REALIZADA 17 EM DE MARÇO DE 2022

181 estrutura organizacional criada para o Hospital Regional do Norte Pioneiro (HRNP), mas serão
182 unidades Porte III, como uma complexidade menor do que do HRNP e a criação dos cargos é
183 de livre nomeação de exoneração sendo DIREÇÃO GERAL: Diretor Geral de Unidade Porte
184 III com remuneração de R\$10.598,24 (dez mil quinhentos e noventa e oito reais e vinte e
185 quatro centavos), Agente de Ouvidoria/Assistente Nível III com remuneração de R\$1.897,26
186 (um mil e oitocentos e noventa e sete reais e vinte e seis centavos), Núcleo de Controle de
187 Infecção Hospitalar/Assistente Nível I com remuneração de R\$4.628,03 (quatro mil seiscentos
188 e vinte e oito reais e três centavos). Machado explica que em relação a estrutura do Norte
189 Pioneiro, houve diminuição de dois cargos, o Núcleo de Ensino, Pesquisa e Treinamento
190 (NEPT) e Seção de Gestão da Informação e Acompanhamento de Indicadores de Metas do
191 Contrato de Gestão (SEGINCG), sendo que no futuro pode ser incluídos estes cargos dentro da
192 estrutura organizacional. DIREÇÃO ADMINISTRATIVA: Gerente Administrativo de
193 Unidade com remuneração de R\$7.949,18 (sete mil e novecentos e quarenta e nove reais e
194 dezoito centavos), Núcleo de Suprimentos de Materiais e Serviços/Assistentes Nível I com
195 remuneração de R\$4.628,03 (quatro mil seiscentos e vinte e oito reais e três centavos), Núcleo
196 Financeiro e de faturamento Hospitalar/Assistente Nível I com remuneração de R\$4.628,03
197 (quatro mil e seiscentos e vinte e oito reais e três centavos). DIREÇÃO TÉCNICA: Diretor
198 Técnico de Unidade Porte III com remuneração de R\$12.658,24 (doze mil e seiscentos
199 cinquenta e oito reais e vinte e quatro centavos), Assistencial Médica: Núcleo de Infraestrutura
200 Operacional e Engenharia Clínica/Assistente Nível I com remuneração de R\$4.628,03 (quatro
201 mil seiscentos e vinte e oito reais e três centavos), Coordenação de Fisioterapia/Coordenador
202 com remuneração de R\$5.665,00 (cinco mil e seiscentos e sessenta e cinco reais),
203 Coordenação de Assistência Farmacêutica/Coordenador com remuneração de R\$5.665,00
204 (cinco mil e seiscentos e sessenta e cinco reais). Assistencial Enfermagem: Gerente de
205 Enfermagem com remuneração de R\$7.949,18 (sete mil e novecentos e quarenta e nove reais e
206 dezoito centavos), Núcleo de Hotelaria e Nutrição/Assistente Nível I com remuneração de
207 R\$4.628,03 (quatro mil e seiscentos e vinte e oito reais e três centavos), Núcleo Interno de
208 Regulação e Internação/Assistente Nível I com remuneração de R\$4.628,03 (quatro mil e
209 seiscentos e vinte e oito reais e três centavos), Coordenação de Unidade de Terapia
210 Intensiva/Coordenador com remuneração de R\$5.665,00 (cinco mil e seiscentos e sessenta e

ATA DA REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA
REALIZADA 17 EM DE MARÇO DE 2022

211 cinco reais), Núcleo de Centro Cirúrgico e Central de Material Esterilizado/Assistente Nível I
212 com remuneração de R\$4.628,03 (quatro mil e seiscentos e vinte e oito reais e três centavos).
213 Machado, diz ainda que o total de remuneração dos profissionais para a gestão da unidade em
214 cargo de livre nomeação exoneração é de R\$90.443,31 (noventa mil e quatrocentos e quarenta
215 e três reais e trinta e um centavos), sendo o valor bruto de todas as categoria, com Fundo de
216 Garantia, INSS, Imposto de Renda, férias, décimo terceiro, e os demais encargos, na ordem de
217 71.4% este custo vai para R\$155.058,02 (cento e cinquenta e cinco mil e cinquenta e oito reais
218 e dois centavos), o impacto por seis meses é de R\$930.348,12 (novecentos e trinta mil e
219 trezentos e quarenta e oito reais e doze centavos) e anual de R\$1.860.696,25 (um milhão e
220 oitocentos e sessenta mil e seiscentos e noventa e seis reais e vinte e cinco centavos), baseada
221 na fonte para a elaboração do centro de custo é a Convenção Coletiva de Trabalho 2020/2021
222 do SINDIPAR. Para o Hospital Adalto Botelho (HAB) a seguinte estrutura organizacional:
223 DIREÇÃO GERAL: Diretor Geral de Unidade Porte III com remuneração de R\$10.598,24
224 (dez mil e quinhentos e noventa e oito reais e vinte e quatro centavos), Ouvidoria
225 Local/Assistente Nível III com remuneração de R\$1.897,26 (um mil e oitocentos e noventa e
226 sete reais e vinte e seis centavos), Núcleo de Controle de Infecção Hospitalar/Assistente Nível I
227 com remuneração de R\$4.628,03 (quatro mil e seiscentos e vinte e oito reais e três centavos).
228 DIREÇÃO ADMINISTRATIVA: Gerente Administrativo de Unidade com remuneração de
229 R\$7.949,18 (sete mil e novecentos e quarenta e nove reais e dezoito centavos), Núcleo de
230 Recursos Humanos/Assistentes Nível I com remuneração de R\$4.628,03 (quatro mil e
231 seiscentos e vinte e oito reais e três centavos), Núcleo de Suprimentos de Materiais e
232 Serviços/Assistente Nível I com remuneração de R\$4.628,03 (quatro mil e seiscentos e vinte e
233 oito reais e três centavos), Núcleo Financeiro e de Faturamento Hospitalar/Assistentes Nível I
234 com remuneração de R\$4.628,03 (quatro mil e seiscentos e vinte e oito reais e três centavos).
235 DIREÇÃO TÉCNICA: Diretor Técnico de Unidade Porte III com remuneração de
236 R\$12.658,24 (doze mil e seiscentos cinquenta e oito reais e vinte e quatro centavos).
237 Assistencial Médica: Núcleo de Infraestrutura Operacional e Engenharia Clínica/Assistente
238 Nível I com remuneração de R\$4.628,03 (quatro mil e seiscentos e vinte e oito reais e três
239 centavos), Coordenação de Assistência Farmacêutica/Coordenador com remuneração de
240 R\$5.665,00 (cinco mil e seiscentos e sessenta e cinco reais). Assistencial de Enfermagem:

ATA DA REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA
REALIZADA 17 EM DE MARÇO DE 2022

241 Gerente de Enfermagem de Unidade com remuneração de R\$7.949,18 (sete mil e novecentos e
242 quarenta e nove reais e dezoito centavos), Núcleo de Hotelaria e Nutrição/Assistente Nível I
243 com remuneração de R\$4.628,03 (quatro mil e seiscentos e vinte e oito reais e três centavos),
244 Núcleo Interno de Regulação e Internação/Assistente Nível I com remuneração de R\$4.628,03
245 (quatro mil e seiscentos e vinte e oito reais e três centavos), Núcleo de Ambulatório/Assistente
246 Nível I com remuneração de R\$4.628,03 (quatro mil e seiscentos e vinte e oito reais e três
247 centavos). Com valor mensal de R\$83.741,34 (oitenta e três mil e setecentos e quarenta e um
248 reais e trinta e quatro centavos), sendo na folha de pagamento o impacto financeiro de
249 R\$143.568,01 (cento e quarenta e três mil e quinhentos e sessenta e oito reais e um centavo), o
250 impacto para seis meses de R\$861.408,09 (oitocentos e sessenta e um mil e quatrocentos e oito
251 reais e nove centavos) e o impacto para um ano R\$1.722.816,17 (um milhão e setecentos e
252 vinte e dois mil e oitocentos e dezesseis reais e dezessete centavos). Machado, acrescenta ainda
253 que a diferença com os demais os Hospitais apresentados, a Unidade Adalto Botelho terá
254 profissionais SESA que vão assumir esses cargos Funeas e lembra também que conforme a
255 resolução aprovada, qual dita que “ao servidor que acumula cargo ou recebe uma gratificação
256 da Funeas, recebe 50% (cinquenta por cento)”. O conselheiro **Vinicius Filipak** (secretaria de
257 saúde), observa que há uma correlação de estruturas com as demais unidades Funeas. Estas
258 unidades novas têm um porte menor em relação aos hospitais que estão em operação,
259 certamente no desenvolver das atividades haverá um acréscimo de estrutura gerencial uma vez
260 que ela tenha um redirecionamento para um número maior de leitos. Diz ainda que a estrutura
261 proposta é bem razoável, são menos cargos hoje que o definitivo, relação adequada ao porte. O
262 conselheiro **Adilson Tremura** (usuários), questiona referente a capacitação das novas
263 contratações, se pode ser mensurada, devido aos acontecimentos que ocorrem. O Sr. **Marcello**
264 **Machado** (Funeas), responde que, são cargos de livre nomeação e exoneração, os cargos não
265 serão ocupados de imediato, ocorrerá um processo de seleção para a contratação dos
266 profissionais, conforme já definido nas unidades Funeas, obedecendo os critérios e requisitos
267 que os novos contratados devem apresentar, como formação e experiência, para que possa dar
268 andamento condizente com a necessidade da unidade. Diz ainda que é necessário a contratação
269 de profissionais que tenham experiência na gestão de unidades, nas áreas propostas. Machado
270 acrescenta ainda que nas demais unidades, obteve sucesso, pois há pessoas que desenvolvem o

ATA DA REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA
REALIZADA 17 EM DE MARÇO DE 2022

271 trabalho de maneira significativa e há situação que ocorre a busca de correções e se não há
272 sucesso na busca de correção de atitudes é realizado o desligamento, havendo até possibilidade
273 de intervenção necessária. Explica ainda, que o prazo é até primeiro de maio, mas para fazer
274 parte do quadro da Funeas é até 20 de abril, pois há necessidade de treinamento, havendo
275 vários tipos de processos, para assim ter uma gestão eficiente. Desta forma terá uma seleção de
276 critérios para a contratação destes novos profissionais. **Em discussão e votação**, sendo
277 APROVADO, por unanimidade, sem emendas ou ressalvas o Projeto de Resolução n.º 4/2022.

278 **4) Informe Gerais:** O Sr. **Marcello Machado** (Funeas), agradece a participação de todos os
279 conselheiros e diz que é um assunto de muita importância, com o cronograma já apertado para
280 encaminhar a documentação e todo o processo para assumir a gestão destas unidades, um
281 trabalho grande que ainda continua com a Diretoria de Gestão e Saúde e a Diretoria Executiva
282 da Funeas, para que possa começar a fazer a gestão a partir do dia primeiro de maio de 2022.
283 Machado informa ainda que a próxima reunião ordinária do Conselho Curador será realizada
284 em 29 de março de 2022, com a prestação de contas do Exercício 2021, demonstração de
285 encerramento do exercício, da situação econômico-financeira e apresentação do Relatório
286 Circunstanciado das atividades realizadas nas unidades e na sede em 2021. E atendendo as
287 solicitações dos Conselheiros feitas na reunião de 25/01/2022 em relação aos problemas com a
288 empresa Cliniradi que presta serviços no Hospital Regional do Litoral (HRL) e as informações
289 sobre as ações judiciais inclusive trabalhistas que a FUNEAS é parte, serão entregues na
290 próxima reunião ordinária em 29 de março de 2022. Diz também que, esteve presente na
291 Inauguração do Museu São Roque, sendo o primeiro museu que traz a história da Hanseníase
292 no Paraná, mostra como a colônia era administrada, o convívio, a produção, toda as pesquisas e
293 demais informação, deixando o convite aos conselheiros para quem quiser fazer uma visita,
294 coloca o carro e motorista da Funeas a disposição para conhecer o Musar. A conselheira
295 **Vivian Raksa** (secretaria de saúde), diz que houve a elaboração do Plano Operativo das novas
296 unidades e pergunta se há possibilidade de apresentação para a aprovação dos Conselheiros. O
297 Sr. **Marcello Machado** (Funeas), diz que é interessante trazer para a próxima reunião
298 ordinária, para apresentação e aprovação. O conselheiro **Adilson Tremura** (usuários), solicita
299 que o Plano Operacional, seja debatido na próxima reunião ordinária. O Sr. **Marcello**
300 **Machado** (Funeas), diz que a unidade do Norte Pioneiro está recebendo um tomógrafo de 32

ATA DA REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA
REALIZADA 17 EM DE MARÇO DE 2022

301 canais da marca CANON e no dia 26 de março de 2022 será instalado e já sendo autorizado a
302 sua utilização. Acrescenta também que a proposta é abrir para utilização dos municípios da
303 região, encaminhando os pacientes para que na unidade possa realizar esta prestação de serviço
304 de tomografia, qual já está previsto no contrato de gestão à abertura das unidades Funeas para a
305 realização de exames externos. O equipamento é um aparelho novo, com capacidade grande,
306 era um tomógrafo de uma UTI de campanha e com a mudança do perfil, vindo de uma parceria
307 importante do Governo Federal com organismos internacionais. Complementa que o estava
308 sendo utilizado na unidade era alugado para o uso na UTI no início da pandemia. É um
309 tomógrafo de 32 cortes financiado pelo Governo do Japão que o Ministério da Saúde indicou o
310 Hospital do Norte Pioneiro para receber. Sendo um termo de compromisso assinado entre o
311 Ministério da Saúde, Agenda Brasileira de Cooperação e a Secretaria de Estado e Saúde do
312 Paraná, o projeto definitivo de instalação foi enviado pelo fornecedor Siemens, em 27 de
313 janeiro de 2022, o Hospital e a Funeas Sede, promoveu toda a instrutura para ser instalado o
314 equipamento. Machado, acrescenta também que há muitas necessidades na unidade, mas
315 também está sendo realizadas melhorias e reformas, ficando mais agradável o ambiente, o
316 hospital está sendo contemplado dentro do faturamento da Funeas, conforme aprovado pelos
317 conselhos, utilizando uma verba específica para investimentos da unidade.
318 **ENCAMINHAMENTOS:** sem encaminhamentos. **ENCERRAMENTO:** Finalizadas as
319 apresentações e não havendo mais nada a ser tratado, a Presidente da Mesa agradece a presença
320 de todos, e declara encerrada a reunião. Submete-se a presente ata para aprovação e assinaturas
321 em uma próxima reunião do Conselho, que vai assinada pelo secretário ad hoc, Sr. Marcos
322 Henrique Miranda, pelos Membros do Conselho Curador, pela Diretoria Executiva da
323 Fundação e demais convidados participantes da reunião.

(assinado digitalmente/eletronicamente)

NESTOR WERNER JÚNIOR

Presidente da Mesa

(assinado digitalmente/eletronicamente)

MARCOS HENRIQUE MIRANDA

Secretário ad hoc

(assinado digitalmente/eletronicamente)

ADILSON ALVES TREMURA

Conselho Curador

(assinado digitalmente/eletronicamente)

ADRIANO MÁRCIO RISSATI

Conselho Curador

**ATA DA REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA
REALIZADA 17 EM DE MARÇO DE 2022**

(assinado digitalmente/eletronicamente)

HOMERO DA SILVA PEREIRA

Conselho Curador

(assinado digitalmente/eletronicamente)

PETTUS HENRIQUE ANGELO ROSRIGUES DA SILVA

Conselho Curador

(assinado digitalmente/eletronicamente)

VIVIAN PATRÍCIA RAKSA

Conselho Curador

(assinado digitalmente/eletronicamente)

VINICIUS AUGUSTO FILIPAK

Conselho Curador

(assinado digitalmente/eletronicamente)

ALINE NASCIMENTO

Controle Interno

(assinado digitalmente/eletronicamente)

ANNA PAULA LACERDA PENTEADO

Diretora Técnica

(assinado digitalmente/eletronicamente)

CAMILA CAROLINA ESTRELA

Secretaria Executiva

(assinado digitalmente/eletronicamente)

DANIEL MORENO PORTELLA

Núcleo de Integridade e Compliance Setorial

(assinado digitalmente/eletronicamente)

EDINEI ROBERTO ROSINA MANSANO

Gerente Sênior de Unidades Hospitalares

(assinado digitalmente/eletronicamente)

EDUARDO FRANCISCO DE SOUZA GOMES

Gerência da Diretoria Jurídica

(assinado digitalmente/eletronicamente)

HÉLCIO DOS SANTOS

Diretor Financeiro

(assinado digitalmente/eletronicamente)

MARCELLO AUGUSTO MACHADO

Diretor Presidente - Funeas

(assinado digitalmente/eletronicamente)

RAFAEL DAVI SAUER HASSE

Assessoria de Comunicação

(assinado digitalmente/eletronicamente)

RUBENS LUIZ FERREIRA GUSO

CPPI

(assinado digitalmente/eletronicamente)

SOLANGE ROTHBARTH BARA

ESPP

(assinado digitalmente/eletronicamente)

VALMIR ALBERTO THOMÉ

Diretor Administrativo