

ATA DA REUNIÃO ORDINÁRIA
REALIZADA EM 31 DE MAIO DE 2022

1 Aos trinta e um dias do mês de maio do ano de dois mil e vinte e dois, às 14:00 horas,
2 realizou-se presencialmente a **Reunião** do Conselho Curador da Fundação Estatal de
3 Atenção em Saúde do Paraná, de caráter **Ordinário**, em conformidade com o Artigo 12 do
4 Estatuto Social, sob a Presidência de **César Augusto Neves Luiz**, e os demais
5 Conselheiros titulares e suplentes, que se fizeram presentes no âmbito virtual, na seguinte
6 conformidade: **Adriano Márcio Rissati** (secretaria de saúde), **Ana Paula Cantelmo Luz**
7 (prestadores), **Homero da Silva Pereira** (trabalhadores), **Nestor Werner Júnior**
8 (secretaria de saúde), **Pettus Henrique Angelo Rodrigues da Silva** (secretaria de saúde),
9 **Silvana Rausis Fcachenco** (usuários) e **Vinicius Augusto Filipak** (secretaria de saúde). A
10 Diretoria Executiva registrou presença na seguinte conformidade: **Marcello Augusto**
11 **Machado** (diretor presidente), **Hélcio dos Santos** (diretor financeiro) e **Valmir Alberto**
12 **Thomé** (diretor administrativo). PALAVRA DA MESA: indica como Secretário ad hoc
13 deste trabalho, com a anuência dos conselheiros presentes o Sr. Marcos Henrique Miranda,
14 Secretário Executivo. ORDEM DO DIA: **1) Informes Funeas: Marcello** (Funeas), diz que
15 a edição de maio de 2022 será divulgada hoje nos canais de comunicação da FUNEAS e
16 enviada aos conselheiros no modo digital com informações sobre: a FUNEAS assumir a
17 gestão de mais 04 unidades hospitalares no Estado sendo Ivaiporã, Guarapuava, Pinhais e
18 Telêmaco Borba; Nota sobre o Start 1 Planejamento Estratégico com o tema “Nossos
19 Valores”; Projeto Parto Humanizado no Hospital Regional do Norte Pioneiro; Na Coluna
20 “O Conselheiro” a homenagem à Sr. Ana Paula Cantelmo Luz, representante do Segmento
21 dos Prestadores de Serviços ao SUS; na Coluna “Potencial Humano”, a história da
22 servidora Simone Palmas do Hospital Infantil Waldemar Monastier. **2) Ata da Reunião**
23 **Extraordinária, realizada no dia 17 de março de 2022:** Em discussão e votação, sendo
24 APROVADO, por unanimidade, sem emendas ou ressalvas. **3) Ata da 92.ª Reunião**
25 **Ordinária realizada no dia 29 de março de 2022:** Em discussão e votação, sendo
26 APROVADO, por unanimidade, sem emendas ou ressalvas. **4) Projeto de Resolução n.º**
27 **6/2022:** Altera o cumprimento da jornada de trabalho de Assistente de Farmácia do
28 Hospital Regional de Guaraqueçaba para o regime de revezamento 12x36. **Valmir**
29 (Funeas), explica que já foi debatido anteriormente a mudança da jornada de trabalho para
30 o mesmo cargo no Hospital Regional do Sudoeste e de bioquímico para o Hospital Infantil

ATA DA REUNIÃO ORDINÁRIA
REALIZADA EM 31 DE MAIO DE 2022

31 Waldemar Monastier. Quando houve a aprovação da criação dos cargos, ficou previsto a
32 jornada de 8 (oito) horas interruptas, embora a legislação trabalhista permita um acordo
33 individual, para alteração desta jornada, desta forma a Resolução que criou o cargo, de 8
34 (oito) horas, será alterada para 12X36. Thomé, explica que não há alteração de salário, não
35 há impacto financeiro, só permite que a unidade hospitalar possa colocar esse empregado
36 público na jornada de trabalho 12x36, sendo que hoje fazem 8 (oito) horas diárias, faltando
37 este profissional nos sábados, domingos e feriados. **Nestor** (secretaria de saúde), pergunta
38 sobre legalidade e se é para o Processo Seletivo Simplificado (PSS) ou outro tipo de
39 contratação essa mudança de regime. **Thomé**, responde que hoje na Funeas só há
40 empregados público temporários, ou seja, só Processo Seletivo Simplificado (PSS). **Nestor**
41 (secretaria de saúde), pergunta se o edital da contratação destes empregados, prevê esta
42 jornada de 12X36 e se vai ter um problema de legalidade. **Thomé**, responde que o edital
43 não prevê, mas a assessoria jurídica emitiu parecer, dizendo que tem alguns requisitos a
44 serem seguidos, porque não muda carga horária, salário, é só o formato de contratação e a
45 CLT permite, como seguimos este regime, é possível fazer. **Nestor** (secretaria de saúde),
46 questiona se na admissão, pode ter problemas com quem foi contratado para um tipo de
47 admissão e ser mudado para outro, ainda mais sendo temporário. **Thomé**, explica que a
48 jornada só muda se tiver a anuência do empregado, com uma declaração de próprio punho,
49 aceitando a mudança, esse é um dos vários requisitos que tem que ser seguido, não é uma
50 imposição. Em discussão e votação, sendo APROVADO, por unanimidade, sem emendas
51 ou ressalvas o Projeto de Resolução n.º 6/2022. **5) Projeto de Resolução n.º 3/2022:** Novo
52 valor por consulta de especialista para o Hospital de Dermatologia Sanitária São Roque
53 (HDS). Projeto retirado de pauta para reexame. **6) Prestação de Contas 1º Quadrimestre**
54 **de 2022: a) Execução Orçamentária.** Relatório Anual de Contas e Atividades
55 desenvolvidas nas unidades sob gestão da FUNEAS. A) Diretoria Financeira; B) Diretoria
56 Técnica; C) Escola de Saúde Pública do Paraná e D) Centro de Produção e Pesquisa de
57 Imunobiológicos. Os dados da execução orçamentária e das atividades realizadas no 1.º
58 (primeiro) quadrimestre do exercício 2022, foram demonstrados, avaliados e divulgados de
59 acordo com as premissas estabelecidas na agenda de obrigações do estatuto da Fundação
60 Estatal de Atenção em Saúde do Paraná, de acordo com a Lei de Responsabilidade Fiscal

ATA DA REUNIÃO ORDINÁRIA
REALIZADA EM 31 DE MAIO DE 2022

61 84 (Lei Complementar n.º 101/2000) e principalmente de acordo com as metas do Contrato
62 de Gestão n.º 1/2021. A apresentação foi realizada pelo Sr. **Hélcio** (Funeas), qual esclarece
63 que a prestação de contas do 1.º (primeiro) quadrimestre de 2022, relativa as atividades
64 desenvolvidas e a execução orçamentária. Diz ainda que foi possível acompanhar as
65 explanações conforme demonstrativo abaixo: 1 - Receita do Período: R\$ 110.309.335,59
66 (cento e dez milhões e trezentos e nove mil e trezentos e trinta e cinco reais e cinquenta
67 e nove centavos). 2 - Disponibilidade do Período: R\$ 76.597.446,09 (setenta e seis milhões e
68 quinhentos e noventa e sete mil e quatrocentos e quarenta e seis reais e nove centavos). 3 –
69 Unidades Hospitalares: Hospital Regional do Litoral (HRL): R\$29.594.530,34 (vinte e
70 nove milhões e quinhentos e noventa e quatro mil e quinhentos e trinta reais e trinta e
71 quatro centavos). Hospital Regional do Sudoeste (HRS): R\$23.525.724,12 (vinte e três
72 milhões e quinhentos e vinte e cinco mil e setecentos e vinte e quatro reais e doze
73 centavos). Hospital Infantil Waldemar Monastier (HIWM): R\$10.139.989,37 (dez milhões
74 e cento e trinta e nove mil e novecentos e oitenta e nove reais e trinta e sete centavos).
75 Hospital Regional do Norte Pioneiro (HRNP): R\$13.043.014,72 (treze milhões e quarenta e
76 três mil e quatorze reais e setenta e dois centavos). Centro e Produção e Pesquisa de
77 Imunobiológicos (CPPI): R\$1.508.639,01 (um milhão e quinhentos e oito mil e seiscentos e
78 trinta e nove reais e um centavo). Hospital Regional de Guaraqueçaba (HRG): R\$
79 1.726.150,31 (um milhão e setecentos e vinte e seis mil e cento e cinquenta reais e trinta e
80 um centavos). Escola de Saúde Pública do Paraná (ESPP): R\$735.075,62 (setecentos e
81 trinta e cinco mil e setenta e cinco reais e sessenta e dois centavos). Hospital de
82 Dermatologia Sanitária do Paraná (HDS): R\$1.411.152,56 (um milhão e quatrocentos e
83 onze mil e cento e cinquenta e dois reais e cinquenta e seis centavos). Hospital Zona Sul de
84 Londrina (HZS): R\$ 4.738.104,80 (quatro milhões e setecentos e trinta e oito mil e cento e
85 quatro reais e oitenta centavos). Hospital Zona Norte de Londrina (HZN): R\$4.203.949,11
86 (quatro milhões e duzentos e três mil e novecentos e quarenta e nove reais e onze
87 centavos). Sede Administrativa Funeas: R\$3.981.274,92 (três milhões e novecentos e
88 oitenta e um mil e duzentos e setenta e quatro reais e noventa e dois centavos). **Ana Paula**
89 (prestadores), questiona a rubrica, Serviços Médicos Hospitalares. **Hélcio**, explica que é a
90 prestação de serviços efetivamente de plantão da parte assistencial, médicos, técnicos de

ATA DA REUNIÃO ORDINÁRIA
REALIZADA EM 31 DE MAIO DE 2022

91 enfermagem, enfermeiros, sendo a parte de Recursos Humanos os cargo de comissão e os
92 empregados públicos (PSS). **Silvana** (usuários), diz que na Rádio Paiquerê, estavam
93 noticiando que o Hospital da Zona Sul está sem fralda, lençol, luvas e EPI'S, relatada por
94 uma representante da Secretaria Estadual. **Marcello** (Funeas), informa que não está ciente
95 da falta de material na Unidade. **Thomé** (Funeas), diz que vai averiguar porque este
96 material está todo licitado e comprado e na semana passada houve o envio de um
97 carregamento para o Hospital da Zona Norte (HZN). **Nestor** (secretaria de saúde),
98 acrescenta que deve ser averiguada a situação e trazer ao conselho. **Homero** (usuários),
99 solicita explicação referente a rubrica Despesas com Vigilância, pois no CPPI, consta
100 R\$212.021,56 (duzentos e doze mil, vinte e um reais e cinquenta e seis centavos). **Helcio**
101 **(Funeas)**, responde que CPPI teve um gasto de R\$ 22.167,20 (vinte e dois mil cento e vinte
102 e sete reais e vinte centavos) e na ESPP, na apresentação o gasto está dentro da rubrica
103 Prestação de Serviços Pessoa Jurídicas. **Vinicius (secretaria de saúde)**, acrescenta que o
104 valor absoluto dos contratos é relativo aos números de posses de trabalho para a instituição
105 e o impacto percentual no custo global, depende de qual o volume de gastos nas outras
106 rubricas, então 25% pode ser muito ou nada, perto dos valores nas outras despesas.
107 **Marcello (Funeas)**, explica também o percentual da despesa dentro do valor total da
108 unidade, a despesa com vigilância pode ser maior, porque as outras despesas podem ser
109 menores. Após o debate, **Nestor**, informa que há uma divergência nos relatórios que os
110 conselheiros receberam com o que está sendo apresentado. Analisado o ocorrido, **Marcos**
111 **Miranda** (Funeas), diz que no dia 25 de maio foi enviado o material via e-mail, arquivo
112 Execução Orçamentaria, corrigido o que está sendo projetado é o arquivo sem correção.
113 **Ana Paula** (prestadores), diz que o regime contábil é de competência, não é caixa e
114 pondera que a despesa do CPPI com vigilância é maior do que com Recursos Humanos.
115 **Hélcio** (Funeas), explica que os funcionários SESA não estão inclusos no contrato de
116 gestão Funeas. **Thomé** (Funeas), acrescenta que há vários servidores SESA, na rubrica
117 recursos humanos consta só a equipe diretiva e mais 4 (quatro) cargos e há vários outros
118 profissionais terceirizados, que serão substituídos pelo concurso público. **Marcello**
119 (Funeas), explica que sendo uma área grande, com vários animais, onde ocorrem invasões.
120 **Ana Paula** (prestadores), sugere que os relatórios tenham uma informação gerencial

ATA DA REUNIÃO ORDINÁRIA
REALIZADA EM 31 DE MAIO DE 2022

121 associada, justamente para que seja feita uma interpretação das despesas globais da
122 unidade, independente da fonte. Assim como a rubrica, serviço médicos hospitalares, tenha
123 que ser distinguido. **Homero** (trabalhadores), destaca que após explicações entende o
124 porquê do valor alto na parte da vigilância no CPPI. **Joao Carlos** (CPPI), informa que em
125 relação a parte de vigilância, a área está sendo cercada com tela, um grande investimento,
126 gerando segurança a todos e controle de acesso. **Nestor** (secretaria de saúde), diz que as
127 sugestões são pertinentes e que as apresentações têm que ser detalhadas para melhor
128 entendimento. Em discussão e votação, sendo APROVADO, por unanimidade, sem
129 emendas ou ressalvas o relatório da execução orçamentária do primeiro quadrimestre de
130 2022. **b) Unidades Hospitalares. Eiga Costa** (Funeas), apresenta relatório da
131 performance, das atividades realizadas e do desempenho em relação as suas metas
132 qualitativas e quantitativas do Hospital Regional do Litoral (HRL), do Hospital Regional de
133 Guaraqueçaba (HRG), do Hospital Regional de Sudoeste (HRS), do Hospital Regional do
134 Norte Pioneiro (HRNP), do Hospital Infantil Waldemar Monastier (HIWM), do Hospital de
135 Dermatologia Sanitária do Paraná (HDS), dos Hospitais da Zona Norte e da Zona Sul de
136 Londrina (HZN e HZS). **Nestor** (secretaria de saúde), sugere que as metas sejam apresentas
137 em relação a linha de base do contrato de gestão, não só o que atingiu ou não atingiu, e sim
138 o quanto foi, porque algumas metas não podem ser alcançadas, mas explica-se por um
139 outro serviço que pode ter sido realizado em um número maior, por demanda da Secretaria
140 ou da região naquele determinado momento, exemplo um acréscimo de uma determina
141 cirurgia eletiva combinada e que pende o hospital para um lado ou para outro, assim não
142 conseguimos conter esse dimensionamento, podemos ter um questionamento de um não
143 atingimento, assim fica mais fácil de explicar. **Vinícius** (secretaria de saúde), sugere que a
144 apresentação seja feita através de tabela, contendo os itens, as metas e o percentual de
145 atingimento, desta forma é possível ver a eficiência do serviço. Questiona referente ao
146 Hospital Regional do Litoral (HRL), consta que foi atingido a meta de 95% de ocupação na
147 UTI adulto e a média de permanencia de 9,29 dias, mas não atingimos 99 saídas, como não
148 se concluiu as saídas se atingiu uma rotatividade menor e a taxa de ocupação de 99%. E em
149 relação ao Hospital Infantil, tem especialidades que consta como metas atingidas e depois
150 como não atingidas. Filipak, fala sobre o Hospital Zona Sul e Norte de Londrina-PR,

ATA DA REUNIÃO ORDINÁRIA
REALIZADA EM 31 DE MAIO DE 2022

151 recentemente incorporados a Funeas, é necessário ter um cuidado maior. Informa que
152 recebeu um questionamento do Ministério Público de Londrina-PR, com informações de
153 baixa produtividade, sendo uma crítica pública ao desempenho. Diz ainda que o Sr.
154 Marcello, vem sinalizando a dificuldade de contratação de profissionais, não sendo possível
155 consultas de anesthesiologia a meta de cirurgia eletivas, isso nos traz dificuldade na relação
156 SESA/Funeas com a população. Enfatiza que está ocorrendo um desempenho não muito
157 adequado no processo inicial de gestão dos dois hospitais, sendo uma rede particularmente
158 conflagrada, porque há três regiões de saúde principais vinculadas a Londrina-PR, com
159 uma grande população e uma demanda assistencial, sendo necessário o retorno o mais
160 rápido. **Eiga** (Funeas), responde referente as metas do Hospital Infantil, que há diferença
161 entre ofertar e realizar, o hospital realiza os dois, em algumas especialidades atingiu o
162 ofertar mais o realizar não. **Silvana** (usuários), pergunta referente aos funcionários que
163 foram desligados no Hospital Zona Sul e Zona Norte de Londrina-PR na mudança de
164 gestão. **Thomé** (Funeas), explica que havia funcionários do Cismepar e como estavam
165 muitos anos, não foram contratados pela empresa, pois a legislação trabalhista não é
166 permite a redução salarial, por ser um processo licitatório, tem um piso da categoria.
167 Acrescenta ainda que a minoria que não foram contratados e as empresas preferiam os que
168 já trabalhavam, pois já estavam treinados e capacitados. **Ana Paula** (prestadores),
169 acrescenta que a meta qualitativa não atingida, Identificação do Paciente, é muito
170 importante para a segurança, acredito que seja necessário dar uma ênfase neste ponto. Diz
171 ainda que com a tabela fica mais fácil de observar, principalmente o quanto do não
172 atendimento muitas vezes parcial do que não foi atingido. Acrescenta que sobre os
173 Hospitais Zona Sul e Zona Norte, é importante dar uma atenção especial ao cumprimento
174 das metas, pois houve uma mudança de perfil voltada para a questão eletiva e não está
175 muito compreendida na rede local, a interlocução com os órgãos de controles para entender
176 a função dos hospitais dentro da rede, não só restrito a Londrina. **Marcello** (Funeas),
177 esclarece que a diretoria executiva está atenta a todas as observações e que a apresentação
178 das metas será refeita e apresentada na próxima reunião. **Nestor** (secretaria de saúde),
179 esclarece que não é necessário atingir as metas no primeiro quadrimestre e sim estar bem
180 esclarecido. Referente a prestação de contas, dividida em quadrimestres é justamente para

ATA DA REUNIÃO ORDINÁRIA
REALIZADA EM 31 DE MAIO DE 2022

181 entender o andamento das questões à medida que as coisas vão acontecendo. Sugere que
182 seja realizada na próxima reunião, sem prejuízo legal, a apresentação das metas dos
183 hospitais. **Homero** (trabalhadores), questiona se não há nenhum prejuízo legal. **Marcello**
184 (Funeas), responde que não há nenhum prejuízo legal em adiar a apresentação e votação das
185 metas. Após discussão fica adiada a apresentação referente as atividades realizadas nas
186 unidades hospitalares no primeiro quadrimestre de 2022. c) **Escola de Saúde Pública.**
187 **Solange Bara** (Funeas), apresenta as atividades realizadas e o desempenho da escola,
188 destacando dois programas de Residências Médica, autorizado pelo MEC, Psiquiatria junto
189 ao Hospital Adauto Botelho-Pinhais e Cirurgia Geral junto ao Hospital Regional do Litoral
190 – Paranaguá. Fala que a pandemia impactou muito na formação de novos profissionais, mas
191 este ano está sendo retomado as turmas presenciais. A unidade é responsável pela
192 publicação da Revista de Saúde Pública do Paraná, sendo uma revista científica, no formato
193 digital e mantendo todos os critérios para conseguir o Qualis. **Nestor** (secretaria de saúde),
194 diz que a apresentação está bem clara, com uma boa visão das metas, destaca que a
195 pandemia atrapalhou muito na formação de novas turmas e pergunta sobre a saída dos
196 profissionais de Técnico de Saúde Bucal em Guarapuava e Curitiba, se pode incluir no
197 número de formados nos cursos iniciais. **Solange** (ESPP), explica que o Plano Operativo
198 está como meta de formação inicial e básico, os cursos Cuidador de Idosos, Curso de
199 Agente de Combate às Endemias (ACE) e Agente Comunitário de Saúde (ACS), como esse
200 é nível técnico ele não entra como meta do Plano Operativo. **Nestor**, acrescenta que é um
201 curso básico para a área de saúde, se fosse para a área da educação concordaria, mas se
202 tratando da odontologia é um curso básico. Acrescenta que pode ser revisto este ponto, pois
203 desta forma a escola já teria mais formandos. **Homero** (trabalhadores), pergunta sobre o
204 curso de Conselheiro de Saúde. **Solange** (ESPP), explica que na modalidade de apoio a
205 projetos permanente, a escola apoia as iniciativas certificando curso, pagando palestrante,
206 instrutor. Diz ainda que no Conselho Estadual de Saúde, na Comissão Temática de
207 Educação Permanente, está sendo discutido a necessidade de formação dos Conselheiros
208 Municipais de Saúde, em 2016 teve mais de 2 mil conselheiros formados e agora está
209 sendo debatido a necessidade de uma formação básica. **Nestor** (secretaria de saúde), diz
210 que referente a formação de conselheiro de saúde, a escola tem um papel fundamental, por

ATA DA REUNIÃO ORDINÁRIA
REALIZADA EM 31 DE MAIO DE 2022

211 conta desta descentralização e de tempos em tempos é importante renovar. Em
212 discussão e votação, sendo APROVADO, por unanimidade, sem emendas ou ressalvas
213 relatórios das atividades realizadas no primeiro quadrimestre de 2022 pela Escola de Saúde
214 Pública do Paraná. **d) Centro de Produção e Pesquisa de Imunobiológicos (CPPI). João**
215 **Carlos** (CPPI), apresenta as atividades realizadas e o desempenho do Centro de Produção e
216 Pesquisa de Imunobiológicos, explica que algumas metas do contrato de gestão foram
217 atingidas, assim como foi firmado acordos de cooperação e parcerias, houve a retomada da
218 produção de soros, a finalização de algumas obras, como laboratório, serpentário etc.,
219 melhorias, aquisições de matérias. **Nestor** (secretaria de saúde), parabeniza a Funeas e o
220 CPPI, por apresentar não só as metas do contrato de gestão, mas também o que tem no
221 Plano Estadual de Saúde, quais não são obrigadas apresentar, mas fazendo correlação. Em
222 discussão e votação, sendo APROVADO, por unanimidade, sem emendas ou ressalvas
223 relatórios das atividades realizadas no primeiro quadrimestre de 2022 do CPPI. **7) Projeto**
224 **de Resolução n.º 7/2022:** Complementa a estrutura organizacional da Sede Administrativa
225 da FUNEAS. Retirado de pauta para reexame. **Informes Gerais: Marcello** (Funeas), diz
226 que houve uma reunião de forma virtual com a Controladoria Geral do Estado e o Tribunal
227 de Contas do Estado, apresentando as novas Unidades Funeas e o Centro de Distribuição,
228 onde será movimentado mais ou menos R\$70 milhões de compras ao ano para atender as
229 14 unidades Funeas, local com espaço físico de armazenagem, uma empresa terceirizada
230 para a logística, com rastreamento, sendo a distribuição de forma contínua, acrescenta
231 ainda que há proposta para a criação do departamento de compras. Machado diz que até 5
232 de maio havia 81 (oitenta e um) processos de pregão, no total orçado e o total comprado
233 houve uma economia de 32%, valor de referência R\$69.788.580,94 (sessenta e nove
234 milhões e setecentos e oitenta e oito mil e quinhentos e oitenta reais e noventa e quatro
235 centavos), adjudicado de R\$47.186.090,98 (quarenta e sete milhões e cento e oitenta e seis
236 mil, noventa reais e noventa e oito centavos), o mês de maior economia foi em maio.
237 Acrescenta que hoje com 897 novos contratos, sendo 829 vigentes e 235 que aditivados ou
238 renovados, o maior número é o de serviços médicos e credenciamentos de serviços,
239 significando 37,5% do total de contratos, e os demais são medicamentos, matérias, serviços
240 etc., 62,5%. Explica ainda, que a Comissão Processante de Fornecedor, contendo 5 (cinco)

ATA DA REUNIÃO ORDINÁRIA
REALIZADA EM 31 DE MAIO DE 2022

241 processos em tramitação, 2 (dois) penalização de fornecedores e 4 (quatro) processos
242 arquivados, sendo e total de multas arrecadas é de R\$44.849,36 (quarenta e quatro mil e
243 oitocentos e quarenta e nove reais e trinta e seis centavos). Diz também, que está ocorrendo
244 falta de medicamentos no mercado nacional, ainda sob efeito da pandemia, medicação do
245 dia a dia e a substituição está ocorrendo por fórmulas mais caras. Marcello, menciona no
246 Acórdão n.º 38/2021 do Tribunal de Contas há vários itens a serem observados pela
247 Funeas, as ações foram realizadas, sendo 77% já concluídas e 23% em andamento e no
248 Acórdão n.º 2933/2021, sendo 53% em andamento e 27% concluído e 20% não iniciadas.
249 Finaliza, dizendo que no Hospital de Guaraqueçaba, a construtora não entregou até o
250 momento a obra, ocorrendo dificuldades estrutural, como por exemplo a utilização do
251 tomógrafo, pois não há acessos as salas de T.I., para assim acessar os computadores e o
252 comando do tomógrafo, a diretoria administrativa, juntamente com a Predi, está em contato
253 com a construtora para a liberação das salas, para a utilização dos equipamentos. Destaca
254 também, que houve a assinatura do aditivo do contrato de gestão para assumir a gestão a
255 partir do dia 1.º de maio, parecia ser um processo de transição simples, mas com a saída
256 dos prestadores de serviços, teve que ser feito instalação de equipamentos, adequação de
257 espaços, terminar a contratação das equipes, fazer instalação de rede de informática,
258 treinamento de equipes assistencial, higienização, organização da farmácia, isso com o
259 apoio de vários hospitais Funeas e suas gerências e outros profissionais, juntamente com a
260 equipe da Sede. **ENCAMINHAMENTOS:** agendamento de Reunião Extraordinária.
261 **ENCERRAMENTO:** Finalizadas as apresentações e não havendo mais nada a ser tratado,
262 a Presidente da Mesa agradece a presença de todos, e declara encerrada a reunião.
263 Submete-se a presente ata para aprovação e assinaturas em uma próxima reunião do
264 Conselho, que vai assinada pelo secretário ad hoc, Sr. Marcos Henrique Miranda, pelos
265 Membros do Conselho Curador, pela Diretoria Executiva da Fundação e demais
266 convidados participantes da reunião.

(assinado digitalmente/eletronicamente)

César Augusto Neves Luiz
Presidente da Mesa

(assinado digitalmente/eletronicamente)

MARCOS HENRIQUE MIRANDA
Secretário ad hoc

**ATA DA REUNIÃO ORDINÁRIA
REALIZADA EM 31 DE MAIO DE 2022**

(assinado digitalmente/eletronicamente)

ADRIANO MÁRCIO RISSATI

Conselho Curador

(assinado digitalmente/eletronicamente)

ANA PAULA CANTELMO LUZ

Conselho Curador

(assinado digitalmente/eletronicamente)

HOMERO DA SILVA PEREIRA

Conselho Curador

(assinado digitalmente/eletronicamente)

NESTOR WERNER JUNIOR

Conselho Curador

(assinado digitalmente/eletronicamente)

PETTUS HENRIQUE ANGELO RORIGUES DA SILVA

Conselho Curador

(assinado digitalmente/eletronicamente)

SILVANA RAUSIS FCACHENCO

Conselho Curador

(assinado digitalmente/eletronicamente)

VINICIUS AUGUSTO FILIPAK

Conselho Curador

(assinado digitalmente/eletronicamente)

CAMILA CAROLINA ESTRELA

Secretaria Executiva

(assinado digitalmente/eletronicamente)

EDUARDO FRANCISCO DE SOUZA GOMES

Gerência da Diretoria Jurídica

(assinado digitalmente/eletronicamente)

EIGA LANA LISBOA COSTA

Diretoria Técnica

(assinado digitalmente/eletronicamente)

HÉLCIO DOS SANTOS

Diretor Financeiro

(assinado digitalmente/eletronicamente)

JOÃO CARLOS MINIZZO

CPPI

(assinado digitalmente/eletronicamente)

MARCELLO AUGUSTO MACHADO

Diretor Presidente – Funeas

(assinado digitalmente/eletronicamente)

MARISTELA ZANELLA

HDSPP

(assinado digitalmente/eletronicamente)

RAFAEL DAVI SAUER HASSE

Assessoria de Comunicação

(assinado digitalmente/eletronicamente)

SOLANGE ROTHBARTH BARA

ESPP

(assinado digitalmente/eletronicamente)

VALMIR ALBERTO THOMÉ

Diretor Administrativo