

ATA DA 100.^a REUNIÃO ORDINÁRIA
REALIZADA EM 29 DE NOVEMBRO DE 2022

1 Aos vinte e nove dias do mês de novembro do ano de dois mil e vinte e dois, às 14:00
2 horas, realizou-se presencialmente a **Reunião** do Conselho Curador da Fundação Estatal de
3 Atenção em Saúde do Paraná, de caráter **Ordinário**, em conformidade com o Artigo 12 do
4 Estatuto Social, sob a Presidência de **Nestor Werner Júnior** e os demais Conselheiros
5 titulares e suplentes, que se fizeram presentes no âmbito virtual, na seguinte conformidade:
6 **Adriano Márcio Rissati** (secretaria de saúde), **Ana Paula Cantelmo Luz** (prestadores),
7 **Pettus Henrique Angelo Rodrigues da Silva** (secretaria de saúde), **Silvana Rausis**
8 **Fcachenco** (usuários), **Vinícius Augusto Filipak** (secretaria de saúde) e **Vivian Patrícia**
9 **Raksa** (secretária de saúde). A Diretoria Executiva registrou presença na seguinte
10 conformidade: **Marcello Augusto Machado** (diretor presidente), **Valmir Alberto Thomé**
11 (diretor administrativo) e **Hélcio dos Santos** (diretor financeiro). PALAVRA DA MESA:
12 ausência justificada do secretário executivo, Marcos Henrique Miranda e indica como
13 Secretária ad hoc deste trabalho, com a anuência dos conselheiros presentes a Sra. Camila
14 Carolina Estrela, Assistente Nível II. **Nestor** (presidente), fala sobre do deslizamento de
15 terra que ocorreu na BR-376 e por consequência o isolamento do Litoral. Acrescenta que
16 na unidade do Hospital Regional do Litoral (HRL) vai ter uma dificuldade nas próximas 24
17 horas e/ou 48 horas de suprimentos, sendo que o abastecimento se dá por Curitiba ou
18 Região Metropolitana e coloca de maneira simbólica a disposição da Funeas toda a
19 estrutura da Secretaria de Saúde e o poder de articulação dos conselheiros, para poder
20 ajudar a Fundação na questão de atendimento no HRL. **Silvana** (usuários), diz que pode ser
21 utilizada a rodoferrovia. **Nestor** (presidente), acrescenta que qualquer via de locomoção é
22 válida, para poder chegar os suprimentos, medicamentos etc., de origem de fora do Litoral,
23 possa chegar para manter o atendimento dos pacientes. ORDEM DO DIA: **1) Ata da 99.^a**
24 **Reunião Ordinária** realizada em 25 de outubro de 2022. Em discussão e votação, sendo
25 APROVADA por unanimidade sem emendas ou ressalvas. **2) Projeto de Resolução n.º**
26 **18/2022** que regulamenta a concessão de diárias aos agentes públicos. **Marcello** (Funeas),
27 agradece os préstimos da Secretaria de Saúde do Estado do Paraná e diz que o Governador
28 conversou com o Secretário de Saúde, que se colocou a disposição para auxiliar no
29 transporte de insumos, matérias e medicamentos para o Hospital, acrescenta que conversou
30 com o Diretor Geral do HRL e estão fazendo um levantamento das necessidades, foi citado

ATA DA 100.^a REUNIÃO ORDINÁRIA
REALIZADA EM 29 DE NOVEMBRO DE 2022

31 algumas questões como médico plantonista que se deslocaram pra lá antes do acidente e
32 continuam fazendo plantão, ocorreu a suspensão de cirurgia eletivas, pois alguns
33 plantonista não conseguiram chegar e agradece a lembrança da conselheira Silvava e
34 acredita que em pouco tempo será resolvido. **Machado**, apresenta o **Projeto de Resolução**
35 **n.º 18/2022**, que tem como objetivo regulamentar a concessão de diárias e estabelecer
36 normas para o deslocamento dos agentes públicos no âmbito da FUNEAS, assim
37 revogando a Resolução FUNEAS n.º 17/2019, com a justificativa de atualizar a Resolução
38 FUNEAS n.º 17/2019, com base no Decreto Estadual n.º 2.428/2019. Explica que na
39 minuta da Regulamentação de Concessão de Diárias no Âmbito da Funeas, em relação aos
40 valores que foram discutidos no ano de 2019, continuam os mesmos e há alguns detalhes
41 que não estava contido no anterior. **Nestor** (presidente), fala sobre o Artigo 10.º, que diz
42 “A Fundação Estatal de Atenção em Saúde do Paraná (FUNEAS) não utilizará o serviço
43 estadual intitulado “Central de Viagens”, estabelecendo as regras próprias para aplicação
44 das diárias.”, e pergunta se não há nenhum comando legal que estabelece obrigatoriedade
45 de utilizar a Central de Viagens, no decreto. **Marcello** (Funeas), responde que não há
46 impedimento. Em discussão e votação, sendo APROVADO por unanimidade sem emendas
47 ou ressalvas o Projeto de Resolução n.º 18/2022. **3) Projeto de Resolução n.º 19/2022.**
48 **Marcello** (Funeas), apresenta o Projeto de Resolução n.º 19/2022 que fixa as atribuições e
49 os requisitos mínimos para investidura nos cargos em comissão das unidades geridas pela
50 FUNEAS, com o objetivo de incluir Anexo VI à Resolução FUNEAS n.º 5/2020
51 (Regimento Interno), fixando as atribuições básicas e os requisitos de investidura dos
52 Cargos em Comissão das unidades geridas pela Fundação. Justifica que vai regulamentar os
53 seguintes dispositivos: Art. 3.º da Resolução n.º 14/2021 – estrutura organizacional do
54 Hospital Zona Norte de Londrina (HZNL); Art. 3.º da Resolução n.º 15/2021 – estrutura
55 organizacional do Hospital Zona Sul de Londrina (HZSL); Art. 5.º da Resolução n.º
56 17/2021 – estrutura organizacional do Hospital Regional do Sudoeste (HRS); Art. 5.º da
57 Resolução n.º 18/2021 – estrutura organizacional do Hospital Regional do Norte Pioneiro
58 (HRNP); Art. 5.º da Resolução n.º 19/2021 – estrutura organizacional do Hospital de
59 Dermatologia Sanitária do Paraná (HDSPR); Art. 5.º da Resolução n.º 20/2021 – estrutura
60 organizacional da Escola de Saúde Pública do Paraná (ESPP); Art. 5.º da Resolução n.º

ATA DA 100.^a REUNIÃO ORDINÁRIA
REALIZADA EM 29 DE NOVEMBRO DE 2022

61 21/2021 – estrutura organizacional do Centro de Produção e Pesquisa de Imunobiológicos
62 (CPPI); Art. 5.º da Resolução n.º 22/2021 – estrutura organizacional do Hospital Regional
63 do Litoral (HRL); Art. 5.º da Resolução n.º 23/2021 – estrutura organizacional do Hospital
64 Regional de Guaraqueçaba (HRG); Art. 5.º da Resolução n.º 24/2021 – estrutura
65 organizacional do Hospital Infantil Waldemar Monastier (HIWM); Art. 3.º da Resolução
66 n.º 5/2022 – estrutura organizacional do Hospital Regional do Centro Oeste (HRCO); Art.
67 3.º da Resolução n.º 6/2022 – estrutura organizacional do Hospital Regional de Ivaiporã
68 (HRI); Art. 3.º da Resolução n.º 7/2022 – estrutura organizacional do Hospital Regional de
69 Telêmaco Borba (HRTB); Art. 3.º da Resolução n.º 8/2022 – estrutura organizacional do
70 Hospital Adauto Botelho (HAB). **Machado**, explica que consta todas as atribuições dos
71 cargos das unidades para ser regulamentada, no caso de contratação por cargo
72 comissionado. **Ana Paula** (prestadores), afirma que as atribuições nos cargos de Assistente
73 Nível I, II e III são iguais o correto é nivelar, todos os Assistentes Nível I com as mesmas
74 atribuições, assim por diante, diz que há salários diferentes com atribuições iguais, desta
75 forma pode correr o risco de equiparidade salarial. **Marcello** (Funeas), diz que é uma
76 observação muito importante e sugere que seja retirado de pauta para nova análise. **Nestor**
77 (presidente), diz que pode haver uma diferença nas condições de acessos do E-Protocolo e
78 os requisitos, pois um é nível superior e outro não. **Ana Paula** (prestadores), acrescenta que
79 os requisitos são diferentes mais as atribuições não. **Vivian** (secretaria de saúde), sugere
80 que nas categorias a exigência legal para desenvolver a atribuição seja o nível superior na
81 categoria admissional, por exemplo, Coordenador de Farmácia, que seja farmacêutico e
82 assim por diante. **Marcello** (Funeas), sugere que seja retirado de pauta e seja apresentado
83 na próxima reunião. **Nestor** (presidente), sugere que esses apontamentos sejam feitos
84 informalmente e encaminhado para a análise dos conselheiros com essas colocações e que
85 seja observado ponto a ponto antes da próxima. **Vivian** (secretaria de saúde), fala que tem a
86 questão dos Assistente Nível I, tendo um específico para cada área de atuação, como na
87 infraestrutura, infecção hospitalar e de faturamento e atribuições são as mesmas, não
88 havendo personalização para o cargo específico, alterando garante que a seleção do
89 profissional seja adequada para a função que está desenvolvendo, como vai ocorrer uma
90 revisão é necessário ter este olhar, de colocar atribuições que garante que o profissional

ATA DA 100.^a REUNIÃO ORDINÁRIA
REALIZADA EM 29 DE NOVEMBRO DE 2022

91 está se candidatando a vaga terá as habilidades necessárias para a função que vai
92 desenvolver. Projeto de Resolução n.º 19/2022, retirado para reexame. **4) Projeto de**
93 **Resolução n.º 20/2022** que revoga a Resolução FUNEAS n.º 12/2021. **Marcello** (Funeas),
94 apresenta o projeto n.º 20/2022 que tem o objetivo de Revogar a Resolução FUNEAS n.º
95 12/2021, que instituiu tabela de procedimentos para remuneração de serviços médicos por
96 produção para as seguintes unidades: Hospital Regional do Norte Pioneiro em Santo
97 Antônio da Platina, Hospital Infantil Waldemar Monastier em Campo Largo, Hospital de
98 Dermatologia Sanitária São Roque em Piraquara, Hospital Anísio Figueiredo (Zona Norte)
99 e Eulalino Ignácio de Andrade (Zona Sul), ambos em Londrina. **Machado**, justifica que
100 aprovação por este Conselho do Projeto de Resolução n.º 12/2022, que instituiu Tabela de
101 Serviços Médicos para a Rede de Hospitais FUNEAS, na Reunião Extraordinária de 30 de
102 setembro de 2022, homologado através da Resolução FUNEAS N.º 24 de 30 de setembro
103 de 2022, publicada no Diário Oficial do Estado do Paraná na Edição n.º 11.283 de 19 de
104 outubro de 2022. Acrescenta que há um estudo em andamento que vai definir os valores da
105 tabela Funeas, especificamente para essas unidades, assim fica mantido os valores
106 aprovados para o Hospital Regional do Sudoeste. E para as demais unidades, foi
107 identificado algumas situações que está gerando dúvidas na apuração da produção, após ser
108 finalizado os estudos será apresentada uma nova tabela ao conselho. Em discussão e
109 votação, sendo APROVADA por unanimidade sem emendas ou ressalvas o Projeto de
110 Resolução n.º 20/2022. **5) Informes Gerais:** Próxima reunião do Conselho Curador Funeas
111 será no dia 13 de dezembro de 2022, no Auditório Brasília Itiberê, junto à Secretaria de
112 Estado da Comunicação Social e Cultura, Rua Ébano Pereira n.º 240, Centro, com as
113 seguintes pautas: **a)** Calendário e Agenda Mínima para as reuniões do Conselho Curador
114 2023; **b)** Plano de Atividades para o ano de 2023; **c)** Previsão Orçamentaria para 2023 e **d)**
115 Outros Assuntos, como a revisão das atribuições dos cargos e se for possível a apresentação
116 do estudo dos valores médicos para as unidades citadas. Diz ainda que tem um projeto que
117 a Secretaria de Estado da Saúde – Governo do Estado do Paraná, encaminhou para a
118 Assembleia Legislativa, em relação a alteração do objeto da Lei n.º 17.959/2014, lei da
119 criação da Funeas, que diz que a Fundação deverá desenvolver e executar ações e serviços
120 de saúde ambulatorial e hospitalar, de desenvolvimento, pesquisa e tecnologia em produção

ATA DA 100.^a REUNIÃO ORDINÁRIA
REALIZADA EM 29 DE NOVEMBRO DE 2022

121 de imunobiológicos, medicamentos e insumos e de educação permanente no âmbito do
122 Sistema Único de Saúde – SUS e a proposta que foi encaminhada é incluir a gestão da
123 política estadual do sangue do estado do Paraná e da gestão da Logística da Farmácia do
124 Estado do Paraná nas unidades próprias ou não da Secretaria de Estado da Saúde.
125 **Machado**, fala também que foi encaminhado a revogação do paragrafo 1.º do Artigo 2.º, da
126 referida Lei, qual diz da impossibilidade de a Funeas fazer a gestão de Hospitais
127 Universitários e item 5 do Art. 9.º, da referida Lei, qual fala que a Fundação tem uma
128 Diretoria Jurídica, pela proposta está diretoria será extinta. Explica que se aprovada essa
129 extinção, será apresentado ao Conselho Curador uma proposta de criação de uma
130 Assessoria Jurídica. **Nestor** (presidente), pergunta se o projeto já foi enviado para a
131 Assembleia ou se já entrou em discussão na Comissão de Constituição e Justiça e se tem
132 previsão a aprovação, este ano ou só para o ano que vem. **Marcello** (Funeas), responde que
133 já foi encaminhado e acredita que será debatido e aprovado este ano ainda. **Silvana**
134 **(usuários)**, justifica a sua ausência para a reunião do dia 13 de dezembro de 2022. **Ana**
135 **Paula** (prestadora), diz que acha coerente o status de Assessoria Jurídica e não Diretoria
136 Jurídica, porque não existe uma relação hierarquia dos assessores jurídicos, pois colaboram
137 e interferem em todas as áreas e lembra que a um tempo atrás foi falado sobre honorário de
138 sucumbência, acrescenta que o empenho muitas vezes está ligado a percepção de
139 honorários e parece que havia algum tipo de vedação desta natureza. Destaca que no estado
140 existe uma objeção. **Nestor** (presidente), fala que não sabe se a representatividade jurídica
141 no âmbito da esfera judicial pode ser feita pela assessoria ou se é feita pela Procuradoria
142 Geral do Estado (PGE). **Marcello** (Funeas), responde que está sendo feita pela assessoria.
143 **Nestor** (presidente), fala que é bom ver o que tem de vedação, sendo um assunto de debate
144 em uma reunião. **Ana Paula** (prestadora), recorda que o Dr. Eduardo, comentou que estava
145 sendo cogitado, pois é um incentivo e pode repercutir no menor honorário de assessoria.
146 **Silvana** (usuários), sugere que os conselheiros comessem a dar aulas de gestão, pois
147 considera brilhante a gestão da Funeas. **Nestor** (presidente), explica que a Educação
148 Permanente é um tema de muita importância dentro as secretarias e vai muito de
149 planejamento, tomadas de decisão e um ritmo de experiência para que possa trabalhar, vê
150 que o que foi construído nesses quatro anos dentro da Funeas, tem um pouco de cada um

ATA DA 100.^a REUNIÃO ORDINÁRIA
REALIZADA EM 29 DE NOVEMBRO DE 2022

151 destes componentes e claramente a ideia aliada a tomada de decisão a vontade política de
152 se andar para um determinado caminho. Explica que a despeito de você ter problemas para
153 enfrentar a forma de gestão, vem muito da capacidade de trabalho e as condições que é
154 dado para uma determinada instituição ou diretoria poder resolver esses problemas, pois
155 eles estão aí e é necessário orçamento, a principal na questão pública a capacidade
156 gerencial, lembra que está desde o começo da criação da Funeas, a transferência da gestão
157 de um determinado ponto de atenção hospitalar de dentro de uma estrutura governamental,
158 como uma secretaria que você tem apoio do ponto de vista da gestão de todos os níveis,
159 desde o secretário até o auxiliar, qual recebia o protocolo físico, dentro de uma lógica de
160 trabalho e partir do zero em 2014 e montar uma estrutura que entenda de administração
161 hospitalar, com pontos descentralizados, leva um tempo. **Nestor**, acrescenta que tem que
162 tomar decisões, e foram tomadas, algumas boas, outras nem tanto, porque erramos no meio
163 do caminho, mas acredita que o que foi construído e o que teve de possibilidades deu para
164 chegar até aqui, pois os problemas aparecem no dia a dia e houve pandemia e outras coisas
165 que atrapalhou um pouco. Destaca que há condições de replicar algumas experiências
166 exitosas. Sugere a possibilidade de fazer algum tipo de discussão até pela ESPP estar
167 dentro da Funeas e algumas das experiências poder ser replicadas para fora. Fala que a
168 Secretaria vem trabalhando em algumas coisas para ajudar os municípios, estando no
169 planejamento estratégico, dentro do plano de saúde, acredita que é possível uma ação ou
170 outra ser replicada, não diz todo o processo, porque é próprio da Funeas o jeito de
171 organizar, transferir recursos, modelo de governança é diferente, diz que quem dera se
172 tivesse o modelo de governança igual dos conselhos, com deliberação em conjunto e a
173 diretoria executiva que toca o dia a dia, dentro das secretarias de saúde e de hospitais
174 públicos, mas não há em todos os lugares, citando alguns exemplos da onde vem dando
175 problemas ao longo dos quatro anos e que mudanças aconteceram mas não foram de veras
176 sanadas é o Hospital de Foz do Iguaçu, qual já teve mudanças de administração direta para
177 indireta e com interferência do Ministério Público exigindo a troca novamente do diretor.
178 **Nestor**, destaca que tem muito do modelo de governança que poderia expandir para outros
179 lugares, outras dinâmicas, porque na medida que as decisões e responsabilidades são
180 compartilhadas, porque antes da aprovação é analisado, dado ciência, pois é encaminhado

ATA DA 100.^a REUNIÃO ORDINÁRIA
REALIZADA EM 29 DE NOVEMBRO DE 2022

181 com antecedência, ocorrendo um processo maduro, mas destaca que é o CPF de cada um
182 que está quando é assinado e se tiver algum desenrolar lá na frente é o conselho que
183 responde por aprovar e a Diretoria Executiva por executar, sendo uma divisão de
184 responsabilidade, diferente de um único diretor, fazer tudo sob responsabilidade dele.
185 Acredita que esses modelos de governança poderiam ser discutidos diferentemente, sendo
186 uma questão política, cultural, de construção de alguns modelos dentro do SUS que
187 acredita ser passíveis de serem tratados, em seminários ou algo diferente. Afirma que não
188 acertam 100%, mas o modelo de gestão diz muito disso. **Silvana** (usuários), acrescenta que
189 é sobre o enfrentamento que este modelo teve, em meio a uma pandemia, mesmo assim
190 mostrou ser competente, mostrando resultados inestimáveis. **Nestor** (presidente), diz que
191 com a representação dos seguimentos que o próprio controle social coloca dentro do
192 conselho curador, indicando seus representantes usuários, trabalhadores e prestadores, para
193 fazer este conjunto com a gestão por obvio, a divisão de responsabilidade é diferente, sendo
194 muito diversa do modelo da administração direta, sendo o secretario ou o diretor do
195 hospital, sendo complicado. Diz que esses modelos gerencias, de governança em grandes
196 corporações que dão certo e a mudança de algumas práticas, trazendo segurança, tendo uma
197 composição com cabeças e visões diferentes, que mesmo na divergência constroem um
198 caminho mais sólido, não é necessário concordar em tudo, mas construir consenso faz parte
199 de uma metodologia que é mundialmente sacramentada, acredita que muito do que foi
200 conquistado ao longo do tempo foi por conta da governança. Finaliza que há obstáculos,
201 altos e baixos, erro e acertos, mas tem uma constância e isso transmite uma tranquilidade.
202 Sugere que seja pensado mais para a frente uma colocação para fora, para outros entes ou
203 instituições. **Silvana** (usuários), questiona se com a mudança no governo a mesa vai
204 permanecer. **Nestor** (presidente), responde que só o governador pode responder. **Vinícius**
205 (secretaria de saúde), entende que há um crescimento e uma qualificação progressiva da
206 gestão da Funeas, mas está longe do ideal, mas anos luz distintos do que começou. Fala que
207 é muito pé no chão, tem que tomar cuidado com as atividades que desempenha para que
208 seja focado no que é prioritário, estando no processo de construção que necessita de muita
209 pavimentação, para que fique bem consistente. Afirma que só é possível ensinar quando
210 realizar as tarefas perfeitamente bem. Desta forma é necessário dar um prazo necessário

ATA DA 100.^a REUNIÃO ORDINÁRIA
REALIZADA EM 29 DE NOVEMBRO DE 2022

211 para que a equipe gestora da Funeas se consolide, porque a experiência é feita dia a dia.
212 Fala que foi passado por um momento turbulento na pandemia, que pode ter dado certas
213 algumas iniciativas, que talvez no dia a dia não dessem certo. Destaca que é necessário
214 tomar cuidado com os acertos que a gente reconhece que teve e com as eventuais correções
215 que teve que serem feitas e dar tempo ao tempo, quando as nossas instituições hospitalares
216 estarão a pleno, apesar da gestão, ainda estão com grande potencial de consolidação e até
217 que isso ocorra, acha precário transferir uma tecnologia que neste momento está acertando,
218 pode não ser bom para quem vai nos ouvir. Diz ainda que a relevância social e
219 institucional, ela pode influenciar neste aspecto negativamente, podem alegar que foi a
220 Funeas que disse assim, portanto devemos estar protegidos e que há um risco que deve ser
221 levado em consideração. Esclarece que deve acertar por muitos anos ainda, para ter a
222 audácia de se propor a ensinar a alguém, sendo um processo de construção que a gente
223 possa compartilhar permanentemente. **Filipak**, diz ainda que, os fóruns de interlocução na
224 própria gestão do SUS, a Funeas está participando permanentemente, sendo inquerida
225 mensalmente pelo Conselho Estadual de Saúde, assim estamos vivendo no dia a dia da
226 gestão do SUS e isso tem criado uma cultura, a aceitação da estrutura da Fundação, porque
227 há aspectos na gestão do SUS, como ideológicos, administrativos entre outros, mas é
228 necessário entender que há uma inserção nova e tem que se consolidar primeiro. Assim
229 deve-se acertar por muito tempo para ter certeza de que o caminho foi trilhado
230 corretamente. Destaca que já se tem muita coisa para compartilhar, mas servir de modelo é
231 um pouco precoce. Acrescenta que não quer passar por uma pandemia novamente, deu
232 certo no período, mas passamos uma borracha nisso, foi feito muita coisa certa, mas agora é
233 o dia a dia que fará da gente gestores competentes ou não. Indaga que com o cenário de
234 saúde do SUS no país, sendo nebuloso e com grande risco de desestruturação muito
235 importante. **Silvana** (usuários), destaca que há vários modelos de administração, mas aqui
236 não. Diz que vê muita ignorância, desconhecimento de leis, nas questões municipais.
237 Afirma que o respaldo disso vai parar em outros conselhos, saúde mental, da mulher,
238 chegando a tantas reuniões, afirma que o pessoal não sabe como fazer uma administração,
239 assim deixando a derivas causas muito importantes, isso é se deve a distância, sem
240 aproximação política. Concorda também que tem que ser prudente e cauteloso. **Marcello**

ATA DA 100.^a REUNIÃO ORDINÁRIA
REALIZADA EM 29 DE NOVEMBRO DE 2022

241 (Funeas), agradece em nome da Funeas as palavras da conselheira, Silvana, quando fala em
242 nome da Funeas, refere-se em nome das pessoas que fazem a Fundação, que estão ligadas a
243 administração da Secretaria de Estado da Saúde, diretamente e todos os dias temos uma
244 relação com as unidades. Afirma que só tem a agradecer o conselho, lembra dos desafios
245 do dia a dia, dos projetos, das discussões do conselho, do Conselho Estadual da Saúde, as
246 prestações de contas, o aprimoramento da transparência, sendo um preceito que o
247 Secretario de Saúde nos cobra e vem pedindo para que possa ocorrer com o Conselho
248 Curador e Estadual, sendo um trabalho feito pela Diretoria Executiva da Funeas para que os
249 resultados possam ser demonstrados. Diz ainda que os problemas aparecem no dia a dia, e
250 há ainda uma instabilidade em relação aos procedimentos, uma falta de um diretor técnico,
251 sendo uma dificuldade grande de resolver, nas unidades há uma carência de pessoal para
252 gestão. **Machado**, afirma que a ideia da conselheira é muito boa e tem a Escola de Saúde
253 Pública (ESPP) que tem ajudado os municípios, com a novidade do curso de Auditoria,
254 uma metodologia nova que está sendo oferecida aos municípios, uma parceria da Diretoria
255 de Gestão de Saúde com as prefeituras e que a Funeas faz parte, através da gestão da
256 escola. Indaga que muitas coisas têm que ficar falando, demonstrando, prestar contas, assim
257 como algo que pode acontecer nos próximos dias que é a proposta do Governo do Estado,
258 para fazer a seção das unidades de Telêmaco Borba, Ivaiporã e Guarapuava, para antes
259 filantrópicos ou privados, para fazer a maior parte dos atendimentos do SUS mas também
260 utilizar as instalações para serviços de cunho particular. **Machado**, registra que a Fundação
261 tem cumprido o seu objeto, em Ivaiporã é ofertado 10 (dez) leitos de UTI e 20 (vinte) leitos
262 de enfermaria, em Guarapuava são 30 (trinta) leitos de enfermaria e leitos de enfermaria em
263 Telêmaco Borba, sendo que o Hospital de Guarapuava, ainda não está com as obras
264 concluídas, havia um acordo com a empresa para fazer a entrega em dezembro, mas não vai
265 ocorrer, conta que foi necessário invadir uma sala para poder ligar a internet para o
266 tomógrafo funcionar. Já o hospital de Telêmaco Borba, muito tempo sem uso, após
267 utilizado para as atividades do Covid, ocorreram vários problemas na parte hidráulica,
268 porque conta da não utilização e problemas para as adequações a lei nova dos bombeiros,
269 sendo necessário adequações. Afirma que os desafios são grandes no dia a dia, mas a
270 Funeas tem muito apoio da Secretaria de Estado, da Diretoria Geral da SESA, da

ATA DA 100.^a REUNIÃO ORDINÁRIA
REALIZADA EM 29 DE NOVEMBRO DE 2022

271 Coordenadoria de Gestão de Serviços de Saúde, isso nos dá uma tranquilidade em relação a
272 gestão porque é tudo é muito acompanhado, discutido e transparente em relação a prestação
273 de contas e agradece a todos. **Ana Paula** (prestadores), fala que esse projeto de lei de
274 alteração estatutária e com certeza excluir o impedimento de administração de hospitais
275 universitários, pois possivelmente foi uma cláusula que ajudou a aprovação da Funeas,
276 sendo muito crítica. Diz que são movimentos muitos grandes e assumir uma política de
277 sangue. Acrescenta que cada passo deve ser dado de cada vez, com uma estrutura muito
278 grande, começando com 4 (quatro) unidades agora com 14 (quatorze), sendo que é uma
279 expansão que não é fácil, esse crescimento tem que ser ordenado e muita coisa deve ser
280 pavimentada, mas acredita que a gestão é um instrumento fundamental e como Conselho
281 Curador, deve estar preparado para defender tudo isso, pois sabe das complexidades dos
282 hospitais universitário e as interfaces que tem e é uma proposta ousada, deve ter sido muito
283 refletida, pensando na sua execução, mas também em uma repercussão e em chances de
284 não haver êxito. Acredita que tem muito para construir e é inegável o crescimento, porque
285 na primeira reunião não havia informações financeiras, tudo desorganizado, comparado ao
286 tamanho que está hoje. Finaliza, dizendo que quem da missão da meios, assim tem que
287 batalhar e colocar os meios necessários na proporção dos desafios que são recebidos na
288 Fundação. **ENCERRAMENTO:** Finalizadas as apresentações e não havendo mais nada a
289 ser tratado, o Presidente da Mesa agradece a presença de todos, e declara encerrada a
290 reunião. Submete-se a presente ata para aprovação e assinaturas em uma próxima reunião
291 do Conselho, que vai assinada pela secretária ad hoc, Sra. Camila Carolina Estrela, pelos
292 Membros do Conselho Curador, pela Diretoria Executiva da Fundação e demais
293 convidados participantes da reunião.

(assinado digitalmente/eletronicamente)

NESTOR WERNER JÚNIOR

Presidente da Mesa

(assinado digitalmente/eletronicamente)

CAMILA CAROLINA ESTRELA

Secretária ad hoc

(assinado digitalmente/eletronicamente)

ADRIANO MÁRCIO RISSATI

Conselho Curador

(assinado digitalmente/eletronicamente)

ANA PAULA CANTELMO LUZ

Conselho Curador

**ATA DA 100.ª REUNIÃO ORDINÁRIA
REALIZADA EM 29 DE NOVEMBRO DE 2022**

(assinado digitalmente/eletronicamente)

PETTUS HENRIQUE ANGELO RORIGUES DA SILVA

Conselho Curador

(assinado digitalmente/eletronicamente)

SILVANA RAUSIS FCACHENCO

Conselho Curador

(assinado digitalmente/eletronicamente)

VINICIUS AUGUSTO FILIPAK

Conselho Curador

(assinado digitalmente/eletronicamente)

VIVIAN PATRÍCIA RAKSA

Conselho Curador

(assinado digitalmente/eletronicamente)

ALINE NASCIMENTO

Controle Interno

(assinado digitalmente/eletronicamente)

HÉLCIO DOS SANTOS

Diretor Financeiro

(assinado digitalmente/eletronicamente)

MARCELLO AUGUSTO MACHADO

Diretor Presidente

(assinado digitalmente/eletronicamente)

RAFAEL DAVI SAUER HASSE

Assessor de Comunicação

(assinado digitalmente/eletronicamente)

RUBENS LUIZ FERREIRA GUSSO

Diretor Geral do CPPI

(assinado digitalmente/eletronicamente)

THAISSA DUQUE GOMES FIGUEIRA

Diretoria Técnica

(assinado digitalmente/eletronicamente)

VALMIR ALBERTO THOMÉ

Diretor Administrativo