

ATA DA REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA
REALIZADA EM 13 DE JUNHO DE 2023

1 Aos treze dias do mês de maio do ano de dois mil e vinte e três, às 14:00 horas, realizou-se
2 de modo híbrido a **Reunião** do Conselho Curador da Fundação Estatal de Atenção em
3 Saúde do Paraná, de caráter **Extraordinário**, em conformidade com o Artigo 12 do
4 Estatuto Social, sob a Presidência do **Dr. Cesar Augusto Neves Luiz** (diretor geral da
5 SESA) e demais Conselheiros titulares e suplentes, que se fizeram presentes no âmbito
6 virtual, na seguinte conformidade: **Adilson Alves Tremura** (usuários), **Adriano Márcio**
7 **Rissati** (secretaria de saúde), **Ana Paula Cantelmo Luz** (prestadores), **Guilherme**
8 **Fernandes Graziani** (secretaria de saúde), **Hermes de Souza Barbosa** (prestadores);
9 **Pettus Henrique Angelo Rodrigues da Silva** (secretaria de saúde), **Silvana Rausis**
10 **Fcachenco** (usuários), **Sônia Maria Dotto Ampessan** (secretaria de saúde) e **Vinícius**
11 **Augusto Filipak** (secretaria de saúde). A Diretoria Executiva registrou presença na
12 seguinte conformidade: **Marcello Augusto Machado** (diretor presidente), **Eduardo**
13 **Francisco de Souza Gomes** (diretor administrativo interino), **Hélcio dos Santos** (diretor
14 financeiro) e **André Luiz Balliana** (diretor técnico). PALAVRA DA MESA: indica como
15 Secretário ad hoc deste trabalho, com a anuência dos conselheiros presentes o Sr. Marcos
16 Henrique Miranda, Secretário Executivo. **Dr. César Neves** (presidente da mesa), agradece
17 a presença de todos e dá início a reunião. ORDEM DO DIA: **1) Apresentação da**
18 **Superintendência de Infraestrutura:** sobre os hospitais de Guarapuava, Ivaiporã e
19 Telêmaco Borba, em atendimento a solicitação do Presidente do Conselho Curador na 105ª
20 Reunião Ordinária. **Michelle** (Funeas), apresenta o Hospital Regional de Ivaiporã (HRI),
21 uma unidade nova, com acabamentos bem-feitos, compatíveis e com condições de
22 utilização. Explica que há pedido do secretário, foi desenvolvido um projeto pela SESA,
23 pelo Programa do Paraná Competitivo, pago com os recursos da Volvo, para uma sala de
24 tomografia, porque a unidade não previa esta instalação, a licitação já foi publicada duas
25 vezes pela Funeas e deu deserta e agora está sendo encaminhada por dispensa de licitação.
26 A sala será montada próximo ao RX, formando uma área de atendimento para exame de
27 imagens, sendo o orçamento com base na planilha PRED do ano de 2022 de R\$384.140,93
28 (trezentos e oitenta e quatro mil e cento e quarenta reais e noventa e três centavos), está em
29 processo de cotação para contratação direta. Diz que é necessário fazer a adequação na sala
30 do Centro de Material Esterilizado (CME), pois há infiltração nas janelas e a finalização do

ATA DA REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA
REALIZADA EM 13 DE JUNHO DE 2023

31 acabamento civil, pois precisa quebrar uma parede para a instalação da autoclave, esta fase
32 de contratação desta revisão e recuperação. **Michelle**, explica sobre o Hospital Regional de
33 Telêmaco Borba (HRTB), que foram contratados 11 (onze) laudos para as estruturas da
34 unidade, pois foi feito em etapas e verificado que tem vários serviços a serem feitos, como
35 uma execução na sala de tomografia, instalação e sistema de Sistema de Proteção contra
36 Descargas Atmosféricas (SPDA), instalação hidráulica, prevenção contra incêndio, gases
37 medicinais, climatização, aquecimento de água e elétrica de telefone e lógica. Sendo a sala
38 de tomografia com o orçamento da PRED do ano de 2022 de R\$436.330,01 (quatrocentos e
39 trinta e seis mil e trezentos e trinta reais e um centavo). Destaca que início da obra foi no
40 ano de 2008, em 2014 foi solicitado pelo governo do estado a ampliação para uma UTI e
41 uma área de mãe paranaense, mãe canguru, que não foi executada e em 2016, teve uma
42 contratação de projetos para a implantação de sistemas que não estava compatibilizado com
43 a obra inicial, isso gerou uma séria de inconformidade que está sendo ajustado no
44 momento. Diz que referente aos laudos, alguns já estão na fase de pregão e outros em
45 andamento. E o valor total de investimentos hoje pela Funeas é o valor de R\$1.078.836,23
46 (um milhão e setenta e oito mil e oitocentos e trinta e seis reais e vinte e três centavos).
47 **Michelle** explica sobre o Hospital Regional do Centro Oeste (HRCO) que tem um relatório
48 com as inconformidades, uma obra que está dando bastante trabalho, com início em 2014 e
49 recentemente teve acesso as chaves. As inconformidades levantadas pela Superintendência
50 de Infraestrutura são 14 (quatorze) erros de projetos, 46 (quarenta e seis) erros de execução,
51 e 24 (vinte e quatro) correções e inconformidades devido ao uso, na época da Covid pelo
52 Hospital Erasto Gaertner. Michelle, da exemplos de algumas inconformidades como as
53 telhas que foram colocadas invertidas que oxidaram e no relatório da Paraná Edificações,
54 não foi corrigido, só houve a pintura. Cita também alguns erros de projeto como o elevador
55 que tem uma parede que impede o acesso da porta; a saída da autoclave tem que ser feita
56 uma tubulação nova de cobre; janelas que dão acesso ao centro cirúrgico; problemas de
57 alagamentos e infiltração na cobertura entre outras. Diz que como só teve acesso
58 recentemente a obra com erros de execução, como a central de esterilização não foi
59 terminada, a climatização não está operante no hospital todo; o heliponto está pintado
60 incorretamente e a noite não é possível ver as marcações; o telhado tem vários problemas

ATA DA REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA
REALIZADA EM 13 DE JUNHO DE 2023

61 de instalação gerando infiltração, principalmente no centro cirúrgico e UTI. Explica que na
62 cobertura foi feita a instalação incorreta e quando foi feito através de um termo de conduta
63 a finalização não houve qualidade no acabamento, gerando problema de infiltração.
64 **Michelle** diz que a obra foi entregue pela empresa e a Paraná Edificações, recebeu e
65 autorizou a Funeas a fazer todas as contratações. Diz que existe uma judicialização desta
66 obra por conta da empresa, vai ocorrer uma perícia sem data ainda, mesmo assim há
67 autorização para fazer intervenções devidamente registradas e anexar no processo judicial
68 que a empresa entrou contra o estado. Explica que houve danos da gestão do Erasto
69 Gaertner, como portas, forros e manta cortada na tomografia. Destaca que fez um
70 levantamento de tudo que é necessário para que possa ser iniciado o serviço,
71 principalmente do centro cirúrgico em julho/2023. **Dr. César Neves** (presidente da mesa),
72 diz que esteve presente na unidade do Centro Oeste juntamente com a Funeas, e foram
73 constatadas 36 (trinta e seis) não conformidades do ponto de vista arquitetônico da
74 edificação e infelizmente teve que entrar com ação judicial para ter acesso ao bloco
75 cirúrgico, porque a construtora não respeitou a liminar. Diz que está etapa já está superada
76 e que pode ter desdobramentos na área judicial, mas o fato é que todos os esforços estão
77 sendo utilizado para que em caráter emergencial e com mais brevidade possível esses
78 reparos no bloco cirúrgico sejam realizados. Afirma que se comprometeu que até final de
79 julho/2023 o bloco cirúrgico já vai funcionar. **Marcello** (Funeas), comenta que está quase
80 finalizada a prova de conceito, realizada pela comissão de avaliação, que é o processo de
81 gerenciamento de obras e manutenção predial pela Funeas, isso também vai agilizar na
82 parte de reparos e adequações em todas as unidades. Explica que tudo que é preciso para as
83 cirurgias eletivas do Hospital de Guarapuava acontecer está sendo feito, como contratação
84 da equipe médica e assistenciais, equipamentos e outros serviços. Diz que teve uma reunião
85 para a avaliação do andamento dos processos e a previsão é que em julho/2023 já comecem
86 as cirurgias eletivas. **Machado**, fala também da unidade de Ivaiporã que foi muito bem
87 construída, mas com baixa ocupação, pois alguns municípios da 22ª Regional de Saúde não
88 estão no sistema CARE do estado, percebe que este processo está atrapalhando um pouco o
89 desempenho do hospital. Informa ainda que há um processo licitatório já com empresa
90 vencedora, para a execução de mais ou menos 300 (trezentas) cirurgias eletivas por mês e o

ATA DA REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA
REALIZADA EM 13 DE JUNHO DE 2023

91 total de investimento da Secretaria de Estado da Saúde através da Funeas é de
92 R\$5.200.000,00 (cinco milhões e duzentos mil reais), sendo cirurgias geral, urologia,
93 ginecologia, ortopedia, vascular, aparelho digestivo e otorrino, atendendo a 22ª Regional de
94 Saúde e outras também. **Machado** diz que para o hospital de Guarapuava está previsto a
95 ampliação de 40 (quarenta) leitos de enfermaria, 10 (dez) leitos de saúde mental e
96 mantendo os 10 (dez) leitos de UTI e no mês de julho/2023 já em contato com a regional
97 de saúde para o encaminhamento dos pacientes. Será discutido também entre a diretoria
98 técnica Funeas e as gerências das unidades hospitalares, sobre a fila dos pacientes de
99 cirurgias para serem encaminhados para Guarapuava. Sobre a unidade de Telêmaco Borba,
100 destaca que onze processos foram abertos referente a contrato de manutenção da estrutura,
101 desde elevador até infiltração e o perfil da unidade é UTI neonatal; obstetrícia na parte de
102 parto de risco intermediário e alto. **2) Projeto de Resolução n.º 8/2023:** complementa a
103 estrutura organizacional da FUNEAS. **Marcelo** (Funeas) explica que o objetivo é
104 complementar a estrutura organizacional da SEDE Administrativa da FUNEAS constante
105 na Resolução FUNEAS n.º 36/2019 justificando que a Gerência Sênior de Unidades
106 Hospitalares cuida da gestão de 12 (doze) unidades hospitalares, e a demanda de trabalho
107 aumentou em 40% (quarenta por cento) para os trabalhos administrativos e/ou técnicos,
108 devido ao quadro de pessoal reduzido nesta gerência, e para que não comprometa as
109 atividades do setor no que diz respeito as suas atribuições (acompanhamento de prazos e
110 checagem de processos em todas as suas etapas, visitas técnicas, reuniões, grupos de
111 trabalho, apoio a comissão de credenciamento, análise de desempenho das unidades, etc.),
112 requer-se adequação do número de funcionários do setor. Diz ainda que a Gerência Sênior
113 de Planejamento e Abastecimento possui 15 (quinze) colaboradores, sendo 7 (sete)
114 contratados através da empresa terceirizada, e a intenção de criar mais vagas é aliviar a
115 carga de trabalho do setor. Mesmo possuindo diversos postos terceirizados vazios, a
116 situação tem se mostrado insustentável, devendo ser levada em consideração a alta
117 rotatividade dos colaboradores terceirizados, de fevereiro até maio deste ano de 14
118 (quatorze) postos de trabalho disponibilizados para o setor, foram chamados em torno de
119 20 (vinte) candidatos, porém a maior parte solicitou o desligamento informando que o
120 salário é muito abaixo do mercado e a demanda de trabalho é grande, que tiveram

ATA DA REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA
REALIZADA EM 13 DE JUNHO DE 2023

121 problemas com a empresa contratada ou que receberam uma oportunidade melhor e outros
122 tiveram os currículos analisados, foram entrevistados e optaram por não prosseguir no
123 processo seletivo. Porém, atualmente atingimos a maior quantidade de colaboradores
124 terceirizados ativos, 7 (sete) postos de trabalho, sendo que 3 (três) estão conosco entre uma
125 e duas semanas. Esta alta rotatividade impossibilita que os colaboradores permaneçam por
126 tempo suficiente para acumular a capacitação e conhecimento necessário para desempenho
127 das atividades do setor e dificilmente terão o comprometimento necessário, ocasionando
128 assim uma troca de colaboradores constante e dificuldade de constituir uma equipe
129 eficiente e comprometida. Também devemos considerar a grande demanda do setor, com
130 diversas responsabilidades atribuídas, é comum que os colaboradores permaneçam além do
131 horário ou venham trabalhar aos sábados. E com a previsão do aumento das
132 responsabilidades e a iminente centralização das compras, faz-se imprescindível criar mais
133 vagas para o setor. Justifica sobre a necessidade da Diretoria Administrativa, verificou-se
134 que o trato do patrimônio está dividido entre a Diretoria da Presidência, Diretoria
135 Administrativa e Diretoria Financeira, sendo que a Diretoria Executiva tem a competência
136 de apoiar as atividades relacionadas aos sistemas da instituição, ao planejamento de
137 administração, de administração patrimonial; o Controle Interno tem a competência de
138 comprovar a legalidade e avaliar os resultados, quanto à eficácia e eficiência, da gestão
139 orçamentaria, financeira e patrimonial; a Gerência de Engenharia Civil com a competência
140 de auxiliar as unidades na elaboração de descritivos técnicos relacionados à processos de
141 Estrutura Patrimonial – aquisições, manutenções e remanejamentos, por exemplo; a
142 Gerência de Contabilidade com a competência de classificar o bem na contabilidade e no
143 sistema patrimonial. Ainda que a capilaridade do tema exija o acompanhamento de várias
144 áreas, entende-se que a unificação do assunto em uma única gerência possibilita um maior
145 controle patrimonial e organização para um melhor planejamento. Leva-se em consideração
146 o fato do aumento do número de unidades geridas pela Fundação e a necessidade de se
147 padronizar o trato patrimonial, “em especial” criar um cargo que tenha a responsabilidade
148 para tal. E Por fim, garantir o controle mais eficiente e estratégico dos recursos financeiros
149 e orçamentários da FUNEAS quando da gestão de 14 unidades de saúde do estado. Com a
150 crescente complexidade do ambiente de gestão e a necessidade de tomadas de decisão cada

ATA DA REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA
REALIZADA EM 13 DE JUNHO DE 2023

151 vez mais embasadas. **Machado** expõe a proposta: **a)** Criar 02 (dois) cargos de Assistente
152 Nível II com remuneração de R\$ 3.013,50 (três mil e treze reais e cinquenta centavos),
153 vinculados a Diretoria da Presidência/Gerência Sênior de Unidades Hospitalares; **b)** Criar
154 01 (um) cargo de Assistente Nível I com remuneração de R\$ 4.720,59 (quatro mil e
155 setecentos e vinte reais e cinquenta e nove centavos), vinculados a Diretoria da Presidência
156 / Gerência Sênior de Unidades Hospitalares; **c)** Criar 06 (seis) cargos de Assistente Nível II
157 com remuneração de R\$ 3.013,50 (três mil e treze reais e cinquenta centavos), vinculados a
158 Diretoria da Presidência / Gerência Sênior de Planejamento e Abastecimento; **d)** Criar a
159 unidade Gerência de Patrimônio vinculada à Diretoria Administrativa, conseqüentemente
160 criar o cargo de Gerente com remuneração de R\$ 8.108,16 (oito mil e cento e oito reais e
161 dezesseis centavos); **e)** Criar a unidade Gerência de Controle Orçamentário vinculada à
162 Diretoria Financeira, conseqüentemente criar o cargo de Gerente com remuneração de R\$
163 8.108,16 (oito mil e cento e oito reais e dezesseis centavos); **f)** Criar 03 (três) cargos de
164 Assistente Nível I, com remuneração de R\$ 4.720,59 (quatro mil e setecentos e vinte reais e
165 cinquenta e nove centavos) vinculados à Diretoria da Administrativa; **g)** Criar 02 (dois)
166 cargos de Assistente Nível I com remuneração de R\$ 4.720,59 (quatro mil, setecentos e
167 vinte reais e cinquenta e nove centavos), vinculados à Diretoria Financeira. **Machado**,
168 justifica a criação dos 3 (três) cargos para a Diretoria Administrativa, sendo que um deles
169 vai para a infraestrutura, pois há necessidade de um suporte maior e presença física da
170 gerência de infraestrutura nas unidades onde está acontecendo as obras, principalmente a
171 Guarapuava, porque o número de processos e inconformidades, apontados no relatório é
172 bastante significativo e isso demanda muito esforço. E o impacto orçamentário financeiro
173 para o ano de 2023 de R\$830.687,33 (oitocentos e trinta mil e seiscentos e oitenta e sete
174 reais e trinta e três centavos) e o mensal de R\$118.669,61 (cento e dezoito mil e seiscentos
175 e sessenta e nove reais e sessenta e um centavos). Para o ano de 2024 é de de
176 R\$1.452.516,14 (um milhão e quatrocentos e cinquenta e dois mil e quinhentos e dezesseis
177 reais e quatorze centavos) e mensal de R\$121.043,01 (cento e vinte e um mil e quarenta e
178 três reais e um centavo). Lembra que uma parte deste desembolso já é feito através das
179 empresas terceirizadas que temos contratos para a Gerência Sênior de Planejamento e
180 Abastecimento, explica que será substituído algumas vagas terceirizadas por esses cargos

ATA DA REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA
REALIZADA EM 13 DE JUNHO DE 2023

181 que está sendo proposto. **Vinicius** (secretaria de saúde), fala que em uma das diferentes
182 solicitações de complementação da estrutura administrativa da Sede, havia feito a
183 consideração que a cada pedido de complementação fosse apresentado juntamente a
184 estrutura global e como ela vem sendo ampliada no decorrer do tempo, essa linha de tempo
185 é necessária, pois já sabe o tamanho da tarefa e as unidades vinculadas, então tem que ter
186 uma estrutura administrativa capaz de dar conta do trabalho, não é possível deixar a equipe
187 sem condições técnica e inclusive de funcionários. **Filipak**, diz que fica inseguro para
188 provar individualmente cada projeto de resolução em que aumenta um assistente aqui,
189 outro ali, assim perder o controle da estrutura global. Lembra que a criação da estrutura tem
190 que ser aprimorada no decorrer do tempo, mas é necessário comparar como estava a
191 estrutura da fundação em junho/2022 com a de junho/2023, com todas as aprovações, pois
192 teve várias reuniões que foi autorizada a ampliação. Alerta que pode acontecer
193 apontamento que está sendo inchada a estrutura e não sendo resolutivo. É necessário ter
194 tutela nas aprovações, não que não seja meritória, mas é necessário saber qual a estrutura
195 que tinha, em quanto tempo ela evoluiu e isso deve ter relação com os resultados
196 assistenciais e administrativo, que tem no contrato de gestão. **Filipak**, explica que sem
197 equipes não é possível realizar as tarefas e o contrato de gestão não sofre alterações de
198 metas tão rápido, quanto a estrutura administrativa tem crescido. Afirma que causa
199 preocupação, mesmo tendo capacidade orçamentária, mas pode perder o controle da
200 estrutura global. Lembra que havia solicitado que sempre apresentasse a comparação da
201 estrutural global da Sede Administrativa, para analisar o quanto de ampliação está sendo
202 aprovado. Fala que é uma observação para validar e se a diretoria da Funeas entende
203 necessário, deve dar condições. Diz que deve ter responsabilidade para analisar se os
204 pedidos podem ser feitos em uma estrutura mais enxuta ou propor uma estrutura de forma
205 global, já pensando em toda a estrutura que a Fundação necessita, podendo ter ativação de
206 cargos à medida que os hospitais vão tendo uma ampliação de serviços. **Marcello** (Funeas),
207 responde que na próxima reunião será apresenta a estrutura global da Funeas Sede
208 Administrativa e das unidades. São alteradas através das resoluções e a última foi no início
209 de 2023 com a ampliação para a Diretoria Administrativa, área de compras e contratos, que
210 está precária. Afirma que a análise de currículo é criteriosa. Solicita que seja realizada a

ATA DA REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA
REALIZADA EM 13 DE JUNHO DE 2023

211 verificação das atas anteriores, para poder dar todas as respostas as questões levantadas
212 pelos conselheiros. Lembra que tem 14 (quatorze) unidades e mais a sede administrativa,
213 teve ampliação da estrutura. **Machado** diz que o conselheiro Adilson, comentou que é
214 necessário trazer todas as necessidades de alteração e está sendo trabalhado nisso. Explica
215 que com a aprovação desta complementação terá um prazo pela frente. Esclarece que não é
216 a estrutura final porque os serviços são dinâmicos. Diz que recentemente a Funeas ficou
217 responsável por fazer as reformas, contratação de obras para unidades com problemas
218 estruturais e fazer todos os processos licitatórios. É necessário que a diretoria técnica e
219 administrativa esteja nas unidades, para não acontecer como Guarapuava, pois a
220 fiscalização da obra pela Paraná Edificações foi insuficiente e agora se vê a necessidade,
221 após a entrega da obra de intervenções dos problemas. Solicita que seja ponto de pauta a
222 apresentação da estrutura atual da Funeas. **Guilherme** (secretaria de saúde), diz que
223 entende bem a preocupação do conselheiro Vinícius é bem fatível nesta linha e é
224 indiscutível. Fala que vem acompanhando de perto a atuação da Funeas e vê que as vezes
225 transcendem a vontade deles de executarem e com a assunção de todas essas unidades no
226 segundo semestre, acredita que ficaram deficitários. **Graziani** explica que é necessário
227 entender este crescimento mas é favorável a ampliação, visto que há processos em
228 andamento e há cobrança, principalmente do nível central, que seja feito tudo rápido e o
229 que parece é que não quantitativo, por isso veja a necessidade de ampliar a estrutura, mas
230 concorda que tem que ter um padrão amplo, para que não chegue a um ponto que o
231 orçamento com as unidades públicas sejam ineficientes, mas enxerga a necessidade de
232 ampliação. **Ana Paula** (prestadores) diz que concorda com a fala do conselheiro Vinícius,
233 pois é muito abstrato para quem não está no dia a dia da gestão e com uma função mais
234 deliberativa e fazer juízo de valor em relação ao incremento de pessoas. Lembra que foi
235 comentado que qualquer incremento viesse junto com o dimensionamento dos cargos. É
236 necessário explicar qual é a estrutura toda e o que vai aumentar, pontuando quantas
237 unidades foram inseridas, para que possa fazer uma projeção do que seria razoável.
238 Cantelmo explica que é difícil aprovar um impacto de R\$118.000,00 (cento e dezoito mil
239 reais) por mês em uma estrutura que não se sabe, porque este valor pode ser muito pouco
240 ou pode ser muito. Sugere fazer a incorporação substituindo os cargos de terceiros, pois

ATA DA REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA
REALIZADA EM 13 DE JUNHO DE 2023

241 sabe que esse perfil de vínculo estimula a rotatividade e talvez a contratação direta com a
242 Funeas possa fixar estes profissionais. E em uma outra agenda, visualizando esse
243 dimensionamento global das áreas e a produção de cada uma, assim fica mais confortável
244 para os conselheiros contribuírem com a avaliação, aprovação ou sugestões. **Dr. César**
245 **Neves** (presidente), propõe que no prazo de 15 (quinze) dias seja apresentado de forma
246 detalhada todo o organograma da Sede Administrativa, as atribuições das áreas e
247 principalmente o impacto que essas novas medidas tomadas pelo gabinete, principalmente
248 sobre as obras e a contratação das equipes, acabaram ocasionando a necessidade de novas
249 contratações. **Vinícius** (secretaria de saúde) diz que não há problema em votar pela
250 aprovação dos cargos, é uma estrutura que está sendo requisitada pela diretoria e não pode,
251 por questão de visão global atrasar essa decisão, pois significa postergar ainda mais o
252 andamento das ações. Sugere que seja votado pela aprovação ou não, mas que só tenha esta
253 visão para ter a segurança do acompanhamento a longo prazo da estrutura administrativa.
254 **Dr. César Neves** (presidente) diz que é exatamente esta visão que o conselheiro falou, vai
255 aprovar para não atrasar os andamentos, pois há cobrança não só nível central, mas também
256 pela sociedade. Esclarece que é compromisso da Funeas agendar uma reunião
257 extraordinária para a apresentar detalhadamente o organograma e as atribuições de cada
258 área. **Silvana** (usuários) diz que o complemento para esta reunião seria o mapa de
259 retaguarda, ou seja, as medidas que estão sendo adotadas e a estratégia financeira, para
260 haver prevenção. Em relação a contratação de novos profissionais é uma questão que não
261 pode passar despercebida. Em discussão e votação, sendo **APROVADO** por unanimidade
262 sem emendas ou ressalvas o Projeto de Resolução nº 8/2023. **3) Projeto de Resolução nº**
263 **10/2023:** complementa a estrutura organizacional do Hospital Regional do Centro Oeste
264 (HRCO). **Marcello** (Funeas) justifica a necessidade de ter mais 1 (um) cargo para a
265 infraestrutura, tendo em vista ter muitas atividades relacionadas as reformas nas unidades.
266 Informa que é de conhecimento público que a ocupação do prédio do Hospital Regional de
267 Guarapuava (HRCO) está sendo feita de maneira parcial, tendo em vista que até o último
268 mês de maio as chaves do prédio ainda não haviam sido entregues pela construtora. A
269 ocupação teve início em 2020 quando a SESA/Pr recebeu de forma parcial para
270 atendimento a pacientes COVID-19 em UTI e em Enfermaria. O contrato entre o Estado e a

ATA DA REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA
REALIZADA EM 13 DE JUNHO DE 2023

271 construtora tinha prazo de execução até agosto de 2022, e prazo de vigência até fevereiro
272 de 2023. Não tendo cumprido o prazo de execução, não tendo entregado as chaves até o
273 prazo, e decorrido um prazo adicional sem esse cumprimento foi feito um Termo de Ajuste
274 entre o Estado e a construtora para finalização e entrega das chaves até 20 de abril. Com a
275 entrega tendo sido feita em maio após uma demanda judicial, e restando obras ainda a
276 serem executadas para a possibilidade de utilização integral do prédio e diante da
277 necessidade de utilização do centro cirúrgico e outros espaços de internação, trazemos o
278 presente pleito ao Conselho Curador. Diz que o objetivo da SESA e anseio da população é
279 ver o HRCO funcionando em sua totalidade em curto prazo; Caberá a FUNEAS atuar na
280 resolutividade dos problemas, entre eles os estruturais, sendo que essas ações só serão
281 possíveis com incremento no quadro de colaboradores da área, pois as demandas exigem
282 profissionais qualificados para condução dos serviços de reparos e finalização de algumas
283 áreas. **Machado**, explica que há um assistente nível I que é responsável pela engenharia
284 clínica e a questão estrutural e formado em engenharia civil. Destaca que é compromisso
285 da SESA colocar os leitos em funcionamento nos próximos meses, com perfil de
286 atendimento em trauma, o que, segundo os representantes da SESA, resolverá um vazio
287 assistencial existente na região, porém, no dia 26 de maio, em visita a unidade, o Diretor
288 Geral da SESA, Dr. César Neves, tornou pública a informação que: "...em recente vistoria,
289 os engenheiros identificaram 46 inconformidades na obra". Diante do exposto e da urgente
290 necessidade solução, todos os esforços serão feitos para resolver os problemas. **Machado**,
291 explica que a proposta é criar 01 (um) cargo de Assistente Nível I com remuneração de R\$
292 4.720,59 (quatro mil, setecentos e vinte reais e cinquenta e nove centavos), vinculado ao
293 Núcleo de Infraestrutura Operacional e Engenharia Clínica (NIOP/EC) do hospital, com
294 impacto orçamentário financeiro para o ano de 2023 de R\$57.460,80 (cinquenta e sete mil e
295 quatrocentos e sessenta reais e oitenta centavos) e o mensal de R\$8.208,68 (oito mil e
296 duzentos e oito reais e sessenta e oito centavos); Para o ano de 2024 é de R\$100.474,32
297 (cem mil e quatrocentos e setenta e quatro reais e trinta e dois centavos) e o mensal de
298 R\$8.372,86 (oito mil e trezentos e setenta e dois reais e oitenta e seis centavos). **Guilherme**
299 (secretaria de saúde), diz que esteve várias vezes no Hospital de Guarapuava, e como foi
300 relatado tanto pelo presidente César Neves e pela superintendente de infraestrutura é

ATA DA REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA
REALIZADA EM 13 DE JUNHO DE 2023

301 prioritariamente que está função seja acolhida por este conselho. Pois é necessário ter
302 serenidade para fazer as reparações e manutenções prediais, para poder estar utilizando o
303 mais breve possível o centro cirúrgico. **Dr. César Neves** (presidente) esclarece que o
304 projeto de resolução nº 10/2023 entra no escopo da discussão que o conselheiro Vinícius
305 levantou. Fala que é necessário dar o suporte, foi comprometido de forma enfática, com o
306 hospital, com a região de até o final de julho, ter movimento no bloco cirúrgico. É
307 importante ter este esforço concentrado no Hospital do Centro Oeste o que não isenta de
308 estar na próxima apresentação com as atribuições cabíveis a este hospital. Em discussão e
309 votação sendo **APROVADO** por unanimidade sem emendas ou ressalvas o Projeto de
310 Resolução nº 10/2023. **4) Projeto de Resolução n.º 11/2023:** altera o percentual pago a
311 título de função gratificada a servidores cedidos para FUNEAS. **Marcello** (Funeas), diz que
312 o objetivo é alterar o percentual pago a título de função gratificada, à servidor com vínculo
313 em outros órgãos da Administração Pública Estadual, Federal ou Municipal, quando
314 cedidos à FUNEAS para desempenhar função. Justifica que a Resolução FUNEAS nº
315 13/2019 estabelecia em seu art. 2º o pagamento de função gratificada no percentual de 80%
316 (oitenta por cento), calculado sobre o valor integral da remuneração do cargo,
317 exclusivamente para servidores com vínculo em outros órgãos públicos da Administração
318 Estadual, Federal e Municipal, quando cedidos para exercer função na FUNEAS. A maioria
319 desses servidores que recebem gratificação por função são servidores efetivos da Secretaria
320 de Estado da Saúde (SESA), que geralmente estão lotados nas unidades hospitalares
321 geridas pelas FUNEAS, na Escola de Saúde Pública do Paraná a no Centro de Produção e
322 Pesquisa de Imunobiológicos (CPPI). Machado explica que em 09 de setembro de 2021 foi
323 homologada a Resolução nº 13/2021, reduzindo o percentual da função gratificada para
324 50% (cinquenta por cento), a partir desta homologação os servidores efetivos que foram
325 designados para exercer função gratificada passaram a receber valor inferior aos servidores
326 designados antes da nova regra, gerando divergência no total da remuneração para pessoas
327 que exercem a mesma função, sendo que um agente público percebe 50% (cinquenta por
328 cento) e o outro 80% (oitenta por cento); diz que além desta divergência de valores entre
329 servidores com a mesma função, o novo percentual da gratificação tem gerado dificuldades
330 para FUNEAS, porque o novo percentual não tem sido considerado atrativo para que os

ATA DA REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA
REALIZADA EM 13 DE JUNHO DE 2023

331 servidores possam aceitar as responsabilidades que as funções trazem nas coordenações de
332 equipes, de setores importantes e que exigem elevado conhecimento técnico dentro de tais
333 unidades geridas. Com o passar do tempo, os valores de remunerações da FUNEAS vêm
334 perdendo o seu poder aquisitivo, sendo que de 2019 para 2022 os índices de correção
335 chegaram a 26% (vinte e seis por cento) e os reajustes praticados foram de 3% (três por
336 cento) em 2021 e de 2% (dois por cento) em 2022. **Machado** diz que a proposta é alterar de
337 50% (cinquenta por cento) para 80% (oitenta por cento) o percentual pago a título de
338 função gratificada, previsto no art. 4º da Resolução FUNEAS nº 13/2021, calculado sobre o
339 valor integral do cargo pretendido, exceto ao servidor com vínculo em outro órgão público
340 e cedido para FUNEAS sem remuneração da origem. Informa que atualmente 62 (sessenta
341 e dois) servidores recebem função gratificada correspondente à 50% (cinquenta por cento)
342 do valor integral do cargo ocupado, totalizando R\$ 177.823,48 (cento e setenta e sete mil e
343 oitocentos e vinte e três reais e quarenta e oito centavos). Porém com a majoração do
344 percentual para 80% (oitenta por cento) o impacto financeiro será de R\$ 106.694,09 (cento
345 e seis mil e seiscentos e noventa e quatro reais e nove centavos) por mês, conforme planilha
346 encaminhada por e-mail na forma de anexo ao projeto em questão. **Guilherme** (secretaria
347 de saúde) pergunta se o impacto financeiro não está invertido. **Marcello** (Funeas), responde
348 que esse valor é só o complemento, porque alguns servidores já recebem os 80% (oitenta
349 por cento) e os outros que vão começar a receber os 80% (oitenta por cento), o impacto já
350 estava inserido na planilha, então o impacto é só a diferença de 50% (cinquenta por cento)
351 para 80% (oitenta por cento). **Vinícius** (secretaria de saúde) pergunta se a diferença é os R\$
352 R\$ 106.694,09 (cento e seis mil e seiscentos e noventa e quatro reais e nove centavos).
353 **Marcello** (Funeas) responde que é este valor mesmo. **Marcello** (Funeas) esclarece que são
354 62 (sessenta e dois) servidores atualmente que os R\$ 177.823,48 (cento e setenta e sete mil
355 e oitocentos e vinte e três reais e quarenta e oito centavos) já está sendo pago e agora mais
356 o valor de R\$ 106.694,09 (cento e seis mil e seiscentos e noventa e quatro reais e nove
357 centavos). **Ana Paula** (prestadores) observa que pela planilha de impacto existe vários
358 profissionais que são Assistentes Nível I, que não são função de gestão e isso não causa
359 uma distorção; Diz que pra Funeas não é mais viável fazer uma contratação direta em
360 regime CLT pensando na economicidade, porque desta forma vai ter assistente de nível I

ATA DA REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA
REALIZADA EM 13 DE JUNHO DE 2023

361 ganhando muito mais, aí tem uma equiparação de função e atribuição com um salário de
362 80% (oitenta por cento) maior para funções básicas; Diz ainda que tem uma distorção
363 salarial com os profissionais que ocupam a mesma função, porém tem um vínculo direto
364 com a Fundação. **Marcello** (Funeas), explica que os servidores que recebem está função,
365 estão como Assistente Nível I, porque no quadro da Funeas é esta a nomenclatura e
366 responde por núcleos nas unidades, como núcleo de RH e núcleo de engenharia clínica, que
367 poderia oferecer esses cargos para profissionais externos, mas temos bons profissionais que
368 realizam este serviço dentro das unidades sendo servidores da SESA. Diz que no passado
369 era pago 80% (oitenta por cento) e em 2021 foi reduzido para 50% (cinquenta por cento),
370 os que já recebiam permaneceram e os novos começaram a receber 50% (cinquenta por
371 cento). **Ana Paula** (prestadores) pergunta se coexistem profissionais ocupando a mesma
372 função, exemplo do auxiliar administrativo nível I do Núcleo de Epidemiologia, servidor
373 SESA com 80% (oitenta por cento) a mais e a pessoa diretamente contratada pela Funeas
374 em regime CTL recebendo R\$4.720,59 (quatro mil e setecentos e vinte reais e cinquenta e
375 nove centavos). **Marcello** (Funeas) responde que não existe. **Ana Paula** (prestadores),
376 pergunta se sempre vão ocupar pessoas com o mesmo patamar salarial independente do
377 vínculo ou não e se todos que ocupam está função tem ligação com a SESA. **Marcello**
378 (Funeas), explica que algumas unidades têm profissionais externos e em outras servidores
379 que ocupam esses cargos, mas nunca vai ter duas pessoas na mesma função. **Ana Paula**
380 (prestadores) questiona se dentro da Funeas, pode não ser na mesma unidade, mas
381 pensando que há uma distribuição de cargos uniformes, atribuições, nomenclatura de cargo,
382 mas com ganhos diferentes, assim há um passivo. **Guilherme** (secretaria da saúde),
383 pergunta se o cargo de coordenação é compatível ao cargo de coordenação que a SESA tem
384 ou é maior a diferença, porque há também função gratificada dentro da SESA. **Marcello**
385 (Funeas), responde que este quadro já existia quando a fundação foi criada, a resolução foi
386 definida e não são exatamente compatíveis e não deveria ter está vinculação, sendo uma
387 decisão de 2020, por questão de independência das vinculações. Havia algo vinculado aos
388 valores com a SESA e em 2020 o Tribunal de Contas pediu a desvinculação, desta forma
389 não acompanha aos valores, a Funeas tem uma tabela própria com correção de 3% (três por
390 cento) em 2022 e em 2023 foi pago 3% (três por cento). **Machado**, pergunta se o que a

ATA DA REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA
REALIZADA EM 13 DE JUNHO DE 2023

391 conselheira Ana Paula citou, é se há diferença no servidor que recebe o salário mais os 80%
392 (oitenta por cento) com aquele que recebe o integral da Funeas, na questão trabalhista. **Ana**
393 **Paula** (prestadores) responde que é esta dúvida, se há pessoas mesmo em unidades
394 diferentes, exercendo a mesma função a mesma atribuição, com ganhos diferentes.
395 **Guilherme** (secretaria da saúde) fala que isso não tem diferença. Compara com os cargos
396 comissionados da SESA, porque a pessoa com a mesma função, que é de carreira, pode ter
397 um ganho maior e não. **Ana Paula** (prestadores) diz que a questão é ser CLT, pois existe a
398 equiparação salarial, porque aquele que não ganha tem direito de requer judicialmente.
399 **Guilherme** (secretaria da saúde), explica que a contratação é diferente, porque ele é cedido
400 para a Funeas e o cargo em comissão é contratado. **Eduardo** (Funeas), explica que a
401 questão do vínculo trabalhista pela forma de contratação, mas a diferença é que o cargo em
402 comissão recebe o salário e quem vem da SESA recebe a função gratificada, existe esta
403 diferença entre as contratações, apesar de ser na mesma função em unidades diferentes, a
404 forma de contratação é distinta, uma é função gratificada e outra é cargo em comissão e em
405 uma futura disputa em tribunais esse impacto não é sofrido. **Ana Paula** (prestadores) diz
406 que entende a explicação e pergunta se pra Funeas não é mais econômico não assumir esses
407 funcionários da SESA, será que não faz falta na secretaria, não seria mais viável a SESA
408 ficar com esses servidores e a fundação procurar alternativas que tenham mais
409 economicidades. **Vinicius** (secretaria de saúde) diz que visualiza que a SESA se interessa
410 pela retenção de quadros qualificados para a sua gestão interna, mas também temos as
411 funções gratificadas e comissionados dentro da secretaria. Afirma que é um benefício
412 adicional por responsabilidade e qualificação que já é praticado; Diz que quando a Funeas
413 contrata no mercado paga 100% (cem por cento) do valor, está pagando mais de 80%
414 (oitenta por cento), mas a SESA financia o salário e mais os 80% (oitenta por cento)
415 através do contrato de gestão; Diz que para a secretaria é mais desvantajoso, ceder
416 funcionários para receber a gratificação na fundação, mas para a Funeas o impacto
417 financeiro é maior quando contrata no mercado de trabalho. **Filipak** questiona se em 2021
418 houve algum apontamento de órgãos de controle sobre a obrigatoriedade da redução dos
419 80% (oitenta por cento) para os 50% (cinquenta por cento), se não houve e foi uma decisão
420 própria da secretaria pode ser revertida. Mas se houve algum apontamento por conta da

ATA DA REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA
REALIZADA EM 13 DE JUNHO DE 2023

421 eventual equiparação com as carreiras dos servidores públicos da estrutura própria da
422 secretaria. **Marcello** (Funeas) responde que não houve nenhum apontamento de órgãos
423 externos de controle, explica que foi uma decisão na época aprovada pelo Conselho e agora
424 com o passar do tempo e até do reajuste dos enfermeiros e técnicos que está sendo
425 discutido, está sendo visto uma dificuldade maior no mercado profissionais para assumir
426 essas funções. Diz que dentro das unidades onde há os servidores tem profissionais com
427 experiência, tempo de serviço, estabilidade e que se dispõem a ocupar estes cargos
428 importantes, como coordenação de UTI, controle de infecção hospitalar e outras funções da
429 área da saúde bastante técnicas, profissionais com formação, com cursos proporcionado
430 pela SESA e disposição para atuar nessas coordenadorias. **Vinícius** (secretaria de saúde)
431 diz que reconhecendo que não há apontamento de órgão de controle para a redução anterior
432 é uma decisão da secretaria, não vendo como problema. Diz este é um benefício que é
433 possível viabilizar para os poucos servidores que estão cedidos na Funeas, sendo uma
434 pequena recuperação, evidente que é meritória e equaliza o pagamento nas mesmas funções
435 de quem já estava antes de 2021 e quem entrou depois. Filipak finaliza dizendo que a única
436 preocupação era que se tivesse algum apontamento não caísse na ilegalidade. **Ana Paula**
437 (prestadores); pergunta se contratar uma pessoa no cargo de assistente nível I no núcleo de
438 infecção hospitalar diretamente pela Funeas qual será o salário. **Marcello** (Funeas),
439 responde que será R\$4.720,59 (quatro mil e setecentos e vinte reais e cinquenta e nove
440 centavos). **Ana Paula** (prestadores) diz que se vai receber este valor, fazer a contratação
441 pela Funeas é mais viável financeiramente. **Marcello** (Funeas), explica que pela Fundação
442 vai receber 100% (cem por cento). **Ana Paula** (prestadores) pergunta se a pessoa vai
443 ganhar o dobro do valor e diz que ainda é mais barato a contratação pela Funeas. **Marcello**
444 (Funeas) responde que vai pagar R\$4.720,59 (quatro mil e setecentos e vinte reais e
445 cinquenta e nove centavos) e mais os encargos, mas se é servidor SESA já tem a
446 remuneração pela secretaria e a Funeas vai pagar 80% (oitenta por cento) dos R\$4.720,59
447 (quatro mil e setecentos e vinte reais e cinquenta e nove centavos). **Ana Paula**
448 (prestadores) responde que a pessoa vai ganhar mais, afirma que é mais onerosa fazer a
449 transposição do servidor da SESA pra Funeas do que contratar diretamente; Diz que é
450 importante ficar claro, que se esse contingente para a SESA é importante, então é mais

ATA DA REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA
REALIZADA EM 13 DE JUNHO DE 2023

451 econômico ficar na grade da secretaria, pois são servidores e existe todo um critério de
452 contratação; Alerta que o conselheiro deve ficar atento, pois todo servidor que vem pra
453 Funeas é “mais caro”, sem entrar no mérito da importância, experiência e estabilidade, pois
454 está decisão tem um impacto financeiro importante para o estado; Se a SESA precisa deste
455 contingente dentro da sua grade e não na Funeas, é mais econômico para o estado que essas
456 pessoas sejam mantidas no local; Destaca que para o estado é muito mais cara a contratação
457 desta forma do que uma contratação direta; Finaliza dando de exemplo de Londrina, que
458 um antigo gestor servidor e foi contratado e mantido, lógico que para uma questão de
459 continuidade, mas pensando em dinheiro e economia, não compensa. **Eduardo** (Funeas)
460 diz que entende a questão do custo, mais ainda acredita que os valores podem se equivaler,
461 porque quando faz a contratação pela Fundação há todos os reflexos trabalhistas, FGTS,
462 INSS, há um custo ter um profissional, mas quando vem a função gratificada se deixa de
463 pagar alguns custos de contratação, então a depender do salário que está pessoa recebe do
464 estado, as vezes pode ter uma equivalência; Diz que fora a questão econômica é necessário
465 pensar no dia a dia do hospital, pois há muitas pessoas que trabalham na unidade, não
466 aceitam a Fundação ou os servidores não se entendem como Funeas e sim como SESA, e
467 ter uma pessoa da própria secretaria no cargo de gestão é algo que aproxima mais a
468 Fundação dos servidores, e se puder trazer mais servidores para está função, pode trazer
469 “paz” dentro da unidade. **Ana Paula** (prestadores) discorda do comentário, acredita que
470 cada um tem a sua função a exercer, as vezes a “paz pode significar convivência; Diz que é a
471 Funeas que escolhe as pessoas e com certeza este servidor que foi alçado e as funções estão
472 dentro do quadro da fundação, tem sua razão de ser; Diz que acredita e confia, mas por
473 outro lado observa que isso pode ser mais oneroso, porque quando se fala de dinheiro, tem
474 que ter muita responsabilidade, não é só majorar o contrato de gestão; Explica que vive no
475 mundo filantrópico e o dinheiro é contado e é muito diferente está condição e oportunidade
476 de fazer um aporte, incremento salarial ou de quadro e ter uma repercussão financeira para
477 o estado, qual deve ser muito cuidado; Sabe que a direção da Funeas toma esses cuidados
478 juntamente com o conselho; Cantelmo explica que por participar de um mundo diferente
479 tanto do público como da fundação, não tem como deixar de compreender certos
480 movimentos e ressaltar alguns pontos, afinal a fundação tem um regime contratação, há

ATA DA REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA
REALIZADA EM 13 DE JUNHO DE 2023

481 orçamento público, uma flexibilidade, lógico atendendo os rigores dos entes públicos;
482 **Cantelmo** diz que deve ter um olhar cuidadoso, para reverter em mais saúde e qualidade
483 assistencial para a população e acredita que a gestão de recursos humanos é um desafio
484 para qualquer regime, muitas vezes para ter paz e uma gestão mais tranquila, temos que
485 comprar algumas brigas e a liderança é algo indigesto e não é por questão de harmonia, tem
486 que ter um critério objetivo, sabemos que há aspectos políticos que interferem, as vezes de
487 forma negativa; Afirma que estas questões devem ser observadas com cuidado e quando há
488 pessoas com múltiplos vínculos, sabe-se que a gestão de pessoas fica mais conflituosa, pois
489 um está em um determinado regime com carga horaria, férias, torna complicado, mas este é
490 o desafio do gestor que está no papel das unidades da Funeas; Diz que tem a obrigação de
491 ponderar estas informações e finaliza dizendo que no ponto de vista de encargos o valor
492 fica muito perto, pois o hospital filantrópico tem um impacto de 42% (quarenta e dois por
493 cento) em encargos no salário e no privado, deve ser em torno dos 80% (oitenta por cento),
494 pensando que o servidor tem férias, afastamento, licença etc.; Afirma que é uma
495 matemática interessante, que tem que saber, justamente porque se trata de dinheiro publico
496 e tem está tranquilidade de qualquer momento mostrar que os recursos estão sendo usados
497 da melhor forma possível. Em discussão e votação, sendo **APROVADO** por unanimidade
498 sem emendas ou ressalvas o Projeto de Resolução nº 11/2023. **5) Projeto de Resolução nº**
499 **12/2023:** complementa a estrutura organizacional do Hospital de Dermatologia Sanitária do
500 Paraná. **Marcello** (Funeas) diz que o objetivo é complementar a estrutura organizacional do
501 Hospital de Dermatologia Sanitária do Paraná, constante na Resolução FUNEAS nº
502 19/2021 e justifica que será para gerenciar as demandas de capacitações do contrato de
503 gestão, da Comissão de Residência Médica, do Programa de Residência Médica em
504 Dermatologia, do Programa em andamento para implantação da Residência em
505 Enfermagem em dermatologia sanitária e da parceria com a PUC em projetos de pesquisa
506 na área de hanseníase; também manter inter-relação com campos de prática das residências
507 como CHT, HOC, UPA e HIWM. Machado, diz que a proposta é criar a unidade Gerência
508 de Educação Continuada (GEC) vinculada à Diretoria Geral do hospital, conseqüentemente
509 criar o cargo de Gerente com remuneração de R\$ 8.108,16 (oito mil e cento e oito reais e
510 dezesseis centavos), sendo o impacto financeiro para o ano de 2023 será de R\$99.827,42

ATA DA REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA
REALIZADA EM 13 DE JUNHO DE 2023

511 (noventa e novel mil e oitocentos e vinte e sete reais e quarenta e dois centavos) e o mensal
512 de R\$14.261,06 (quatorze mil e duzentos e sessenta e um reais e seis centavos), e para o
513 ano de 2024 será de R\$ 174,555,37 (cento e setenta e quatro mil e quinhentos e cinquenta e
514 cinco reais e trinta e sete centavos) e o mensal será de de R\$14.546,28 (quatorze mil e
515 quinhentos e quarenta e seis reais e vinte e oito centavos). **Machado** diz que a unidade está
516 tendo um desempenho muito bom em relação ao que se propõe no atendimento de
517 pacientes, na gestão, acompanhamento e fiscalização dos serviços na área da medicina
518 hiperbárica no interior do Paraná, fora os atendimentos de dermatologia, consultas,
519 curativos; Diz que a ampliação foi muito significativa e está unidade está prosperando para
520 a área de educação continuada. **Dr. César Neves** (presidente) diz que o hospital de
521 dermatologia foi um dos grandes desafios do início da gestão, lembra que foi feita uma
522 visita em 2019 e verificado que havia pacientes asilares, internava dois pacientes por mês e
523 o último relatório apresentado pela Funeas está em torno de 4.000 (quatro mil) entre
524 consultas, procedimento, curativos por mês; Afirma que recebeu a incumbência de ampliar
525 o bloco cirúrgico, fazer a reestruturação da rede de gás medicinal, ter uma sala cirúrgica
526 compatível para a aplicação de procedimentos e rodar retalhos mais complexos, sendo uma
527 unidade que tem uma resposta bastante significativa e há mais projetos a serem
528 implementados. Em discussão e votação sendo **APROVADO** por unanimidade sem
529 emendas ou ressalvas o Projeto de Resolução nº 12/2023. **Vinícius** (secretaria de saúde),
530 diz que verificou com a equipe de regulação, pois foi citado que os municípios da 22ª
531 Regional de Saúde não utilizam o CARE no dia a dia; Explica que eles utilizam o CARE
532 para o encaminhamento ambulatorial, que é o que se diz a respeito das atividades cirúrgicas
533 no hospital, sem limitação para encaminhar doentes o que eles não têm é acesso a central
534 de leitos para a solicitação de transferência, mas a atenção primária do município todos eles
535 utilizam, acessam, então não terá prejuízo nas agendas ofertadas pelo hospital ou pela
536 região. **6) Informes Gerais: Marcello** (Funeas), agradece a compreensão e o apoio e
537 solicita que a secretaria executiva avalie as atas das reuniões anteriores, desde junho de
538 2022 até junho de 2023 e se há alguns questionamentos que não tenha sido atendido e o
539 ponto de pauta para a aproxima reunião será a apresentação da estrutura administrativa.
540 **Ana Paula** (prestadores) pergunta se a próxima reunião vai ser presencial ou de forma

ATA DA REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA
REALIZADA EM 13 DE JUNHO DE 2023

541 híbrida. **Marcello** (Funeas) responde que é uma discussão que deve ser feita pelos
542 conselheiros e se for uma opção o formato híbrido, não há problemas, pois muitas vezes o
543 deslocamento até a sede da Funeas se torna complicado. Acredita que pode manter a
544 reunião híbrida, mas quem quiser de forma presencial também vai acontecer. **Ana Paula**
545 (prestadores) diz que tem grande chances de não conseguir, se for de forma online vai ser
546 mais fácil a participação. **Marcello** (Funeas), registra a presença do conselheiro suplente,
547 Hermes de Souza Barbosa, representante dos prestadores de serviços. **Hermes**
548 (prestadores), agradece e diz que gostou da discussão e como suplente durante a pandemia
549 participou das reuniões e fala que o formato híbrido, se não for prejudicial, é interessante
550 para quem é de fora, pois representa também uma redução de custos, porque disponibilizar
551 algumas horas para a discussão é mais fácil, pois se for presencial teria que sair um dia
552 antes. **ENCERRAMENTO:** Finalizadas as apresentações e não havendo mais nada a ser
553 tratado, o Presidente da Mesa agradece a presença de todos, e declara encerrada a reunião.
554 Submete-se a presente ata para aprovação e assinaturas em uma próxima reunião do
555 Conselho, que vai assinada pelo secretário ad hoc, Sr. Marcos Henrique Miranda, pelos
556 Membros do Conselho Curador, pela Diretoria Executiva da Fundação e demais
557 convidados participantes da reunião.

(assinado digitalmente/eletronicamente)

CESAR AUGUSTO NEVES LUIZ

Presidente da Mesa

(assinado digitalmente/eletronicamente)

MARCOS HENRIQUE MIRANDA

Secretário ad hoc

(assinado digitalmente/eletronicamente)

ADILSON ALVES TREMURA

Conselho Curador

(assinado digitalmente/eletronicamente)

ADRIANO MÁRCIO RISSATI

Conselho Curador

(assinado digitalmente/eletronicamente)

ANA PAULA CANTELMO LUZ

Conselho Curador

(assinado digitalmente/eletronicamente)

GUILHERME FERNANDES GRAZIANI

Conselho Curador

(assinado digitalmente/eletronicamente)

HERMES DE SOUZA BARBOZA

Conselho Curador

(assinado digitalmente/eletronicamente)

PETTUS HENRIQUE ANGELO RORIGUES DA SILVA

Conselho Curador

**ATA DA REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA
REALIZADA EM 13 DE JUNHO DE 2023**

(assinado digitalmente/eletronicamente)

SILVANA RAUSIS FCACHENCO

Conselho Curador

(assinado digitalmente/eletronicamente)

SÔNIA MARIA DOTTO AMPESSAN

Conselho Curador

(assinado digitalmente/eletronicamente)

VINICIUS AUGUSTO FILIPAK

Conselho Curador

(assinado digitalmente/eletronicamente)

ALINE NACIMENTO

Controle Interno

(assinado digitalmente/eletronicamente)

ANDRÉ LUIZ BALLIANA

Diretor Técnico

(assinado digitalmente/eletronicamente)

CAMILA CAROLINA ESTRELA

Secretaria Executiva

(assinado digitalmente/eletronicamente)

DANIEL MORENO PORTELLA

Núcleo de Integridade e Compliance Setorial

(assinado digitalmente/eletronicamente)

EDUARDO FRANCISCO DE SOUZA GOMES

Diretor Administrativo Interino

(assinado digitalmente/eletronicamente)

EDNEI ROBERTO ROSINA MANSANO

Gerência Sênior de Unidades Hospitalares

(assinado digitalmente/eletronicamente)

HÉLCIO DOS SANTOS

Diretor Financeiro

(assinado digitalmente/eletronicamente)

MARCELLO AUGUSTO MACHADO

Diretor Presidente

(assinado digitalmente/eletronicamente)

MARTHA MARIA DE OLIVEIRA PEGORARO

Diretoria Técnica

(assinado digitalmente/eletronicamente)

MICHELLE KOSIAK POITEVIN

Superintendência de Infraestrutura

(assinado digitalmente/eletronicamente)

RAFAEL DAVI SAUER HASSE

Assessoria de Comunicação

(assinado digitalmente/eletronicamente)

RUBENS LUIZ FERREIRA GUSO

Diretor do CPPI