

ATA DA 104.ª REUNIÃO ORDINÁRIA
REALIZADA EM 31 DE MARÇO DE 2023

1 Aos trinta e um dias do mês de março do ano de dois mil e vinte e três, às 10:00 horas,
2 realizou-se a **104.ª Reunião** do Conselho Curador da Fundação Estatal de Atenção em
3 Saúde do Paraná, de caráter **Ordinário**, em conformidade com o Artigo 12 do Estatuto
4 Social, sob a Presidência de **Guilherme Fernandes Graziani** (secretaria de saúde),
5 conforme Ofício n.º 621/2023/GS/SESA e os demais Conselheiros titulares e suplentes, que
6 se fizeram presentes na seguinte conformidade: **Adilson Alves Tremura** (usuários), **Ana**
7 **Paula Cantelmo Luz** (prestadores), **Denilson de Mattos** (secretaria de saúde), **Homero da**
8 **Silva Pereira** (trabalhadores), **Pettus Henrique Angelo Rodrigues da Silva** (secretaria de
9 saúde), **Vinícius Augusto Filipak** (secretária de saúde) e **Vivian Patrícia Raksa**
10 (secretaria de saúde). A Diretoria Executiva registrou presença na seguinte conformidade:
11 **Marcello Augusto Machado** (diretor presidente), **Cristian Albert da Costa de Freitas**
12 (representante da diretoria financeira) e **André Luiz Balliana** (diretor técnico). PALAVRA
13 DA MESA: indica como Secretário ad hoc deste trabalho, com a anuência dos conselheiros
14 presentes o Sr. Marcos Henrique Miranda, Secretário Executivo. **Marcello** (Funeas),
15 apresenta o novo conselheiro, Guilherme Fernandes Graziani (secretaria de saúde) e a
16 conselheira, Vivian Patrícia Raksa (secretaria de saúde) como suplente, conforme
17 Resolução SESA n.º 371/2023. ORDEM DO DIA: **1) Ata da Reunião Extraordinária**
18 realizada em 17 de fevereiro de 2023. Em discussão e votação, sendo APROVADA por
19 unanimidade sem emendas ou ressalvas. **2) Ata da 103.ª Reunião Ordinária** realizada em
20 28 de fevereiro de 2023. Em discussão e votação, sendo APROVADA por unanimidade
21 sem emendas ou ressalvas. **3) Relatório Quadrimestral de Contas** (3.º quadrimestre de
22 2022) e **Atividades Desenvolvidas nas unidades**. **Marcello** (Funeas), agradece a todos
23 pela elaboração dos relatórios e acredita que foi atendida as solicitações do Conselho
24 Curador em relação a transparência que é devida e que é obrigatória, sendo uma
25 oportunidade de conhecimento para os conselheiros a parte dos serviços executados, as
26 metas alcançadas, as não alcançadas. **a) Execução Orçamentária: Cristian** (Funeas), diz
27 que é possível acompanhar as explanações conforme demonstrativo abaixo: Principais
28 receitas, disponibilidades e investimentos em saúde. Receitas/Transferências realizadas
29 sendo o total de R\$440.068.657,50 (quatrocentos e quarenta milhões e sessenta e oito mil e
30 seiscientos e cinquenta e sete reais e cinquenta centavos); A disponibilidade bancária no

ATA DA 104.ª REUNIÃO ORDINÁRIA
REALIZADA EM 31 DE MARÇO DE 2023

31 valor de R\$123.370.520,47 (cento e vinte e três milhões e trezentos e setenta mil e
32 quinhentos e vinte reais e quarenta e sete centavos). Em seguida **Cristian** apresenta a
33 execução orçamentária por unidade, sendo no Hospital Regional do Litoral o valor de
34 R\$108.484.734,38 (cento e oito milhões e quatrocentos e oitenta e quatro mil e setecentos e
35 trinta e quatro reais e trinta e oito centavos); no Hospital Regional do Sudoeste o valor de
36 R\$83.586.314,77 (oitenta e três milhões e quinhentos e oitenta e seis mil e trezentos e
37 quatorze reais e setenta e sete centavos); no Hospital Infantil Waldemar Monastier o valor
38 de R\$40.625.050,74 (quarenta milhões e seiscentos e vinte e cinco mil e cinquenta reais e
39 setenta e quatro centavos); no Hospital Regional do Norte Pioneiro o valor de
40 R\$45.487.736,26 (quarenta e cinco milhões e quatrocentos e oitenta e sete mil e setecentos
41 e trinta e seis reais e vinte e seis centavos); no Centro de Produção de Pesquisa de
42 Imunobiológicos o valor de R\$5.643.525,59 (cinco milhões e seiscentos e quarenta e três
43 mil e quinhentos e vinte e cinco reais e cinquenta nove centavos); no Hospital Regional de
44 Guaraqueçaba o valor de R\$6.211.874,83 (seis milhões e duzentos e onze mil e oitocentos
45 e setenta e quatro reais e oitenta e três centavos); na Escola de Saúde Pública do Paraná o
46 valor de R\$2.387.516,99 (dois milhões e trezentos e oitenta e sete mil e quinhentos e
47 dezesseis reais e noventa e nove centavos); no Hospital de Dermatologia Sanitária do
48 Paraná o valor de R\$8.849.903,16 (oito milhões e oitocentos e quarenta e nove mil e
49 novecentos e três reais e dezesseis centavos); no Hospital Zona Sul de Londrina o valor de
50 R\$24.833.365,03 (vinte e quatro milhões e oitocentos e trinta e três mil e trezentos e
51 sessenta e cinco reais e três centavos); no Hospital Zona Norte de Londrina o valor de
52 R\$26.223.861,08 (vinte e seis milhões e duzentos e vinte e três mil e oitocentos e sessenta e
53 um reais e oito centavos); no Hospital Regional de Telêmaco Borba o valor de
54 R\$9.408.373,14 (nove milhões e quatrocentos e oito mil e trezentos e setenta e três reais e
55 quatorze centavos); no Hospital Regional de Ivaiporã o valor de R\$12.287.370,72 (doze
56 milhões e duzentos e oitenta e sete mil e trezentos e setenta reais e setenta e dois centavos);
57 no Hospital Regional do Centro Oeste o valor de R\$14.641.680,51 (quatorze milhões e
58 seiscentos e quarenta e um mil e seiscentos e oitenta reais e cinquenta e um centavos); no
59 Hospital Adauto Botelho o valor de R\$3.065.716,18 (três milhões e sessenta e cinco mil e
60 setecentos e dezesseis reais e dezoito centavos); na Sede Administrativa da FUNEAS o

ATA DA 104.ª REUNIÃO ORDINÁRIA
REALIZADA EM 31 DE MARÇO DE 2023

61 valor de R\$12.783.003,56 (doze milhões e setecentos e oitenta e três mil e três reais e
62 cinquenta e seis centavos), total geral no exercício 2022 de R\$404.520.026,94
63 (quatrocentos e quatro milhões e quinhentos e vinte mil e vinte e seis reais e noventa e
64 quatro centavos). **Denilson** (secretaria de saúde), questiona a baixa despesa com
65 informática, sendo aproximadamente R\$200.000,00 (duzentos mil reais) em todas as
66 unidades, e pergunta se está rubrica “despesas com informática” se trata por exemplo de
67 sistema e investimento em hardware, pois a Funeas começou um processo de
68 informatização a algum tempo. **Cristian** (Funeas), responde que esta despesa de R\$
69 aproximadamente R\$200.000,00 (duzentos mil reais) é somente da Sede. **Denilson**
70 (secretaria de saúde), afirma que se repete em todas as unidades e é baixo o investimento.
71 **Marcello** (Funeas), esclarece que a rede e a estrutura da Sede Administrativa e das
72 unidades está ligada a SESA, pelo contrato com a Celepar. **Cristian** (Funeas), acrescenta
73 ainda que os investimentos na área de informática, como as máquinas adquiridas, não
74 entram com a mesma fonte de recursos do contrato de gestão e sim como investimento de
75 produção, um bem permanente, por este motivo não está classificada na apresentação como
76 despesas com informática. **Vinícius** (secretaria de saúde), fala que a título de contribuição
77 para fazer uma análise global das performances das unidades, claro que o objetivo é a
78 demonstração financeira das receitas e despesas, estando bem claro e discriminado. Diz que
79 é interessante que quando for feita a avaliação anual do desempenho, há um custo SESA
80 que não é computado como custo Funeas, é um razoável despesar de orçamento seja de
81 recursos humanos, sendo muito variável de unidade para unidade e quando é analisado
82 exclusivamente a despesa da Funeas e faz a contabilidade de quantos pacientes internados,
83 haverá uma relação, considerando apenas o contrato de gestão e a produção, sendo os dois
84 principais fatores, mais há um componente indireto de custeio que é a SESA. **Filipak**
85 (secretaria de saúde), sugere que seja feita uma análise da variação deste custo, sendo uma
86 informação estratégica para a secretaria de saúde. Quanto o custo global da unidade,
87 significa a participação da SESA, em tese futuramente isso tende a zerar, haverá um
88 processo de absorção deste custo pela Funeas, se for economicamente mais viável, sendo
89 que o custo por funcionário é diferente em relação ao contrato que a Fundação
90 disponibiliza, pessoa jurídica ou pessoa física e o custo do servidor, sendo que o servidor

ATA DA 104.ª REUNIÃO ORDINÁRIA
REALIZADA EM 31 DE MARÇO DE 2023

91 tem carreira, aposentadoria, tem que ser analisado e ver qual o melhor alinhamento para o
92 futuro e se haverá possibilidade de projetar a longo prazo o contrato de gestão. Solicita que
93 seja feita esta análise e o impacto de cada unidade, assim dará uma clareza maior sobre
94 aquelas que foram incorporada recentemente, provavelmente com um custo SESA maior,
95 principalmente na parte de recursos humanos. **b) Situação Econômico-financeira:**
96 **Chistian** (Funeas), relatório contendo as disponibilidades bancárias em 31/12/2021, as
97 receitas e os investimentos em 2022, o passivo circulante e principalmente as
98 disponibilidades bancárias em 31/12/2022 contendo os seguintes valores: Contrato de
99 Gestão o valor de R\$68.433.811,74 (sessenta e oito milhões e quatrocentos e trinta e três
100 mil e oitocentos e onze reais e setenta e quatro centavos); Provisões (férias, rescisões,
101 ações) o valor de R\$8.869.805,07 (oito milhões e oitocentos e sessenta e nove mil e
102 oitocentos e cinco reais e sete centavos); MPT (Min. Público do Trabalho) o valor de
103 R\$672.471,76 (seiscentos e setenta e dois mil e quatrocentos e setenta e um reais e setenta e
104 seis centavos); COVID-19 o valor de R\$377.092,90 (trezentos e setenta e sete mil e
105 noventa e dois reais e noventa centavos); Cartão de Pronto Pagamento R\$106.403,42
106 (cento e seis mil e quatrocentos e três reais e quarenta e dois centavos) e na conta Produção
107 o valor de R\$44.910.935,58 (quarenta e quatro milhões e novecentos e dez mil e
108 novecentos e trinta e cinco reais e cinquenta e oito centavos). **Homero** (trabalhadores),
109 solicita um detalhamento das Provisões Contingências no valor de R\$ 9.966.163,00 (nove
110 milhões e novecentos e sessenta e seis mil e cento e sessenta e três reais) em especial os
111 valores das ações judiciais. **c) Unidades Hospitalares: Martha** (Funeas), apresenta as
112 atividades desenvolvidas em cada unidade hospitalar e sua performance mediante as metas
113 estabelecidas no Contrato de Gestão, explica que a Funeas faz a operacionalização da
114 gestão das unidades próprias da SESA, o acompanhamento é feito através do plano
115 operativo, com avaliação trimestral entre a Secretaria de Saúde e a Fundação. As metas do
116 plano operativos são compactuados conforme o perfil das unidades hospitalares e segue
117 uma metodologia de monitoramento da SESA com a avaliação trimestral. Destaca que as
118 metas são consideradas cumpridas quando atingem acima de 85% (oitenta e cinco por
119 cento) do valor estabelecido, o plano operativo é dividido por metas quantitativas que são
120 as ofertas de serviços e a realização desta oferta de serviços relacionados a internação,

ATA DA 104.ª REUNIÃO ORDINÁRIA
REALIZADA EM 31 DE MARÇO DE 2023

121 ambulatório, procedimentos cirúrgicos e obstetrícia e a linha de cuidados no materno
122 infantil, e as metas qualitativas que são as taxas de satisfação, infecção hospitalar,
123 notificações, protocolo de qualidade e segurança do pacientes, capacitações, serviço de
124 ouvidoria e os lançamentos dos dados na plataforma E-Sig. **Martha**, explica as atividades
125 realizadas e do desempenho em relação as suas metas qualitativas e quantitativas das
126 seguintes unidades hospitalares: Hospital Regional do Litoral, Hospital Regional de
127 Sudoeste, Hospital Regional do Norte Pioneiro, Hospital Infantil Waldemar Monastier,
128 Hospital Regional de Guaraqueçaba, Hospital de Dermatologia Sanitária do Paraná,
129 Hospitais Zona Norte e Zona Sul de Londrina, Hospital Adauto Botelho, Hospital Regional
130 do Centro Oeste, Hospital Regional de Ivaiporã e Hospital Regional de Telêmaco Borba.
131 Diz ainda que o ano de 2022 foi de bastante desafio e que já acompanhava as metas pela
132 SESA, agora acompanha pela Funeas e percebe que os hospitais estão querendo cada vez
133 mais se capacitar. Diz que a maior dificuldade é a falta de médicos, para conseguir cumprir
134 toda a produção e toda a exigência; **d) Escola de Saúde Pública do Paraná: Solange**
135 (ESPP), apresenta as atividades realizadas e desempenho da escola, sendo formar
136 profissionais de Saúde de Nível Superior na modalidade de especialização, básica inicial e
137 nível técnico. Explica que, a escola é única instituição do Paraná que tem autorização para
138 oferecer cursos técnicos com parcerias, há termos de cooperação com as universidades,
139 utilizamos estruturas das escolas estaduais, parcerias com os municípios. Destaca que está
140 ocorrendo o processo de residência médica no Hospital Adauto Botelho e no Hospital
141 Regional do Litoral. Informa também que o curso de Cuidador de Idoso é o único curso que
142 é ofertado para a comunidade. Acrescenta que a escola apoia projetos propostos pela área
143 técnica da Secretaria da Saúde, pelas unidades gestão Funeas, Conselho Estadual de Saúde,
144 sendo pago a hora aula do instrutor e certifica o curso. Responsável também pela Revista
145 de Saúde Pública, totalmente sendo digital. **Bara** diz que os docentes dos cursos de
146 especialização com titulação de mestre ou doutor, sempre acima dos 77% (setenta e sete
147 por cento) de aproveitamento, explica que o curso de Auditoria tem uma especialidade
148 muito grande, pois os profissionais que têm experiência e compreendem a área são
149 formados como especialistas, aperfeiçoamento sem mestrado ou doutorado. Finaliza
150 explicando sobre o índice e evasão dos alunos, ainda com necessidade de avaliação, o

ATA DA 104.ª REUNIÃO ORDINÁRIA
REALIZADA EM 31 DE MARÇO DE 2023

151 cálculo foi feito somente em cima do curso de Técnico de Enfermagem que teve o
152 percentual de 63% (sessenta e três por cento). Considerando as diversas modalidades de
153 formação da escola, não tem como fazer um único índice de evasão. Desta forma está
154 ocorrendo um estudo na nomenclatura para saber se o índice está próximo das demais
155 escolas. **Homero** (trabalhadores) parabeniza a apresentação e diz que chamou atenção a
156 questão de mil alunos formados em Saúde Mental, principalmente pós pandemia e o curso
157 de Cuidador de Idosos por ser ofertado para a comunidade sendo muito, muito interessante.
158 Solicita que seja mais divulgado. Finaliza dizendo que a escola está no caminho certo e
159 quanto as pesquisas sempre olhar o que o SUS necessita e não o que o pesquisador deseja.
160 **e) Centro de Produção e Pesquisa de Imunobiológicos (CPPI): Rubens** (Funeas), diz
161 que as metas do Programa Anual de Saúde (PAS), algumas não foram atingidas, devido ao
162 aguardo do contrato com a Fundação Ezequiel Dias de Minas Gerais, para realizar uma das
163 etapas da produção. Explica que sobre o Antígeno de Montenegro, está faltando a área
164 fabril, sendo alinhado com o Instituto de Biologia Molecular do Paraná e com a FioCruz-
165 Sul uma área para a produção. E as metas do contrato de gestão, sendo qualitativas e
166 quantitativas todas foram alcançadas. **Adilson** (usuários), solicita uma visita ao CPPI.
167 **Vinicius** (secretaria de saúde), parabeniza as apresentações e faz uma reflexão sobre a
168 condução que vem acontecendo e o processo de crescimento das unidades. Observa que no
169 aspecto financeiro há uma boa disponibilidade, fechando o ano de 2021 com uma
170 disponibilidade de R\$60.000.000,00 (sessenta milhões de reais) em caixa e no final de
171 2022 R\$110.000.000,00 (cento e dez milhões de reais) em caixa e o valor da produção que
172 era R\$18.000.000,00 (dezoito milhões de reais) no ano de 2021 e o valor de quase
173 R\$45.000.000,00 (quarenta e cinco milhões de reais) em 2022, diz que em relação ao valor
174 mensal do contrato de gestão, por volta de R\$44.000.000,00 (quarenta e quatro milhões de
175 reais) mensais o que dá uma previsão de quase R\$ 527.000.000,00 (quinhentos e vinte sete
176 milhões de reais) anuais, e com o passivo circulante demonstrado aqui como uma previsão
177 de aplicação de R\$ 465.000.000,00 (quarenta e cinco milhões de reais). **Filipak**, explica
178 que há uma “sobra” orçamentaria do contrato de gestão que não está especificada e quais
179 são as rubricas desta aplicação, se elas são só nas unidades assistenciais ou na sede
180 também. Desta forma tem o valor de R\$60.000.000,00 (sessenta milhões de reais) que não

ATA DA 104.ª REUNIÃO ORDINÁRIA
REALIZADA EM 31 DE MARÇO DE 2023

181 está demonstrado como produção. É obvio que significa que tem recursos financeiros, que
182 dá tranquilidade na gestão, mas é necessário fazer uma análise, pois 2022 foi o ano que saiu
183 da pandemia, muitos processos em reconstrução e reorganização. Observa que as metas das
184 unidades assistenciais não tiveram um bom desempenho, mesmo tendo disponibilidade
185 financeira. Sugere uma análise criticamente do porquê estas metas não estão sendo
186 atingidas, mesmo umas sendo desafiadoras e outras nem tanto e mesmo assim não se teve
187 uma homogeneidade no cumprimento delas. Diz que as metas devem ser vistas com muito
188 desafio e com dificuldade de atingi-las, pois não pode serem conservadores. **Filipak**, diz
189 que houve crescimento de produção e entrega de serviços em todas as unidades
190 indistintamente, mas ainda há espaço para crescimento. O cenário da saúde será muito
191 desafiador este ano, pois a atenção se volta para as unidades próprias, tanto do estado como
192 das universidades, financiado com um volume financeiro muito significativo e a relação
193 dos hospitais privados que vende serviços para o SUS e os filantrópicos é de muita
194 dificuldade, desta forma é necessária uma análise crítica de como está sendo feito a
195 projeção da aplicação destes recursos, sendo que é observado ano a ano um aumento na
196 disponibilidade e metas não atingidas, afirma que deve-se fazer valer o orçamento
197 apresentado e não deixar tanto sobrar. Salienta que o que vem sendo observado a
198 dificuldade de contratação de profissionais, insumos com custos elevados, mas não é
199 possível chegar no final de 2023 com acréscimo de disponibilidade e com metas não
200 executadas. Lembra que esse ano a cobrança é maior, pois não tem mais a Covid-19 como
201 elemento de dificuldade. Afirma que as unidades próprias devem ter um desempenho
202 maior, com o cumprimento de metas e que elas sejam revisadas sempre, pois será foco de
203 curiosidade da imprensa, Conselho Estadual de Saúde, que é necessário e vai ter que dar
204 explicações se vai ser possível ou não ampliar os resultados, e ainda se é possível alegar
205 uma eventual falta de orçamento para contratação dos serviços privados no âmbito
206 assistencial do estado, porque o orçamento nunca é o suficiente e por outro lado temos
207 sobra de orçamento. **Filipak**, finaliza dizendo que é um alerta, pois vale a pena projetar
208 para este ano uma revisão do processo estratégico de implementação e consolidação das
209 políticas, já observada nos últimos meses uma melhora. **Adilson** (usuários), solicita que os
210 conselheiros sejam comunicados das reuniões do Conselho Estadual de Saúde e que os

ATA DA 104.ª REUNIÃO ORDINÁRIA
REALIZADA EM 31 DE MARÇO DE 2023

211 documentos que serão apresentados sejam encaminhados antecipadamente para análise.
212 **Marcello** (Funeas), explica que a apresentação foi feita na Comissão de Finanças, na
213 Comissão que avalia os serviços executados, é o cumprimento da Lei de Responsabilidade
214 Fiscal e da Lei da Funeas. No Conselho Estadual de Saúde a prestação de contas da
215 FUNEAS referente ao exercício 2022 foi apresentada e aprovada com algumas
216 observações, principalmente no Hospital de Londrina, devido ao não atingimento das metas
217 em 2022 e nas comissões temáticas foi dito que essas metas já foram cumpridas e foi
218 realizada melhorias com o recurso da produção, construído diversas salas, banheiro etc.
219 **Machado**, acredita que no mês de março foi atingida as metas de cirurgias nas duas
220 unidades e realizada melhorias que foram objetos da execução do ano de 2022. Diz que
221 houve algumas observações feitas no Conselho Estadual de Saúde e que o recurso da
222 produção que tem em caixa nestas unidades, o valor de 50% (cinquenta por cento) é
223 revertido para as próprias unidades o que foi pactuado com a SESA. Há projeto de
224 investimento destes recursos na produção que tem no relatório também para a execução no
225 ano de 2023. Acrescenta que no Zona Norte, haviam duas salas cirúrgicas e muitas vezes
226 eram necessárias três e hoje é utilizado quatro salas e a quinta sala está em processo de
227 finalização. Diz que a fala do conselheiro Adilson é muito importante, para que todos
228 tenham o conhecimento do relatório de finanças e do relatório de gestão, que é apresentado
229 no Conselho Estadual de Saúde Em discussão e votação, sendo APROVADA por
230 unanimidade sem emendas ou ressalvas, a Prestação de Contas do Exercício 2022 (3.º
231 quadrimestre). **4) Relatório Circunstanciado das atividades desenvolvidas nas unidades**
232 **FUNEAS exercício 2022.** **Marcello** (funeas) explica que a apresentação do Relatório
233 Circunstanciado é uma exigência prevista no estatuto da FUNEAS, conta com novo
234 formato, bem didático e individualizado, um relatório para cada unidade a pedido do
235 próprio Conselho Curador, sendo até objeto de uma publicação das divulgações das ações
236 de 2019 até 2022 da Funeas, do Conselho Curador e a parceria com a Secretaria da Saúde.
237 Explica que por ser um arquivo pesado foi encaminhado um link de acesso, pois nas
238 apresentações anteriores, haviam muitas fotos, sendo que para este ano foi sintetizado,
239 anexado dados estatísticos, ficando melhor a apresentação. **Guilherme** (presidente), diz
240 que o Relatório Circunstanciado é um instrumento de avaliação, sendo um material a mais

ATA DA 104.ª REUNIÃO ORDINÁRIA
REALIZADA EM 31 DE MARÇO DE 2023

241 para a verificação das metas. Em discussão e votação, sendo APROVADO por
242 unanimidade sem emendas ou ressalvas O Relatório Circunstanciado das atividades
243 desenvolvidas nas unidades FUNEAS exercício 2022. **5) Projeto de Resolução n.º 4/2023;**
244 **Marcelo** (Funeas) diz que o Projeto de Resolução de Resolução n.º 4/2023, altera o valor
245 unitário por hora/plantão, pago para a Especialidade Médica de Endocrinologia
246 exclusivamente para o Hospital Regional do Sudoeste (HRS). Apresenta as justificas para a
247 proposta: **a)** o Edital 002/2019, o qual previa que pertenciam ao mesmo lote as
248 especialidades de Obstetrícia e Endocrinologia, o que se justifica no caso da
249 Endocrinologia pelo atendimento exclusivo a gestantes de alto risco e puérperas
250 acompanhadas pelo serviço de Obstetrícia da Unidade; **b)** que o atual contrato vigente na
251 especialidade de Endocrinologia ainda é advindo do Edital 002/2019, haja visto não ter
252 havido empresas interessadas no Edital 018/2022, o qual encontra-se vigente e passível de
253 Credenciamento de empresas, no entanto sem interessados até o momento; **c)** a empresa
254 VALDIR SPADA & CIA LTDA, a qual detém o contrato 576/2019, vigente até
255 06/12/2023, alega não haver interesse em novo credenciamento pelo Edital 018/2022 por
256 entender necessária a equiparação de valores ao serviço de Obstetrícia, conforme ocorria no
257 Edital 002/2019; **d)** o Edital 005/2021 publicado em meados de 2021, o qual contempla a
258 especialidade de Obstetrícia, do qual advém os atuais contratos dessa especialidade na
259 unidade, no entanto, sem possuir em mesmo lote a especialidade de endocrinologia como
260 ocorrido no edital 002/2019; **e)** a publicação da Resolução 024/2022 de 30 de setembro de
261 2022, a qual institui a tabela de valores dos serviços médicos da rede de hospitais da
262 FUNEAS, estipulando que a remuneração paga ao serviço médico presencial de obstetrícia
263 será de R\$ 186,40 (cento e oitenta e seis reais e quarenta centavos), enquanto a
264 remuneração paga ao serviço médico presencial de Endocrinologia será de R\$ 165,00
265 (cento e sessenta e cinco reais); **f)** a cidade de Francisco Beltrão, onde o Hospital Regional
266 do Sudoeste está sediado, possui apenas 04 (quatro) profissionais médicos
267 endocrinologistas inscritos junto ao CRM (incluindo a profissional que atua na unidade), o
268 que dificulta a contratação de novos profissionais nesta especialidade; **g)** a relevância do
269 serviço de endocrinologia no acompanhamento da gestante de alto risco, especialidade a
270 qual o HRS é referência no atendimento em toda a 8ª Regional de Saúde, o que se reflete

ATA DA 104.ª REUNIÃO ORDINÁRIA
REALIZADA EM 31 DE MARÇO DE 2023

271 especialmente na atual baixa taxa de mortalidade materna na unidade; **h)** o risco de
272 desassistência na especialidade de endocrinologia caso não haja equiparação de valores
273 com a especialidade de Obstetrícia/Ginecologia na Resolução 024/2022 e **i)** a vinculação
274 dos atendimentos das duas especialidades, bem como o fato da equipe diretiva da unidade
275 entender como bastante pertinente a equiparação dos valores. **Machado** explica que a
276 proposta é alterar o valor unitário por hora/plantão, pago para a especialidade médica de
277 Endocrinologia exclusivamente para o HRS, passando de R\$165,00 (cento e sessenta e
278 cinco reais) para R\$186,40 (cento e oitenta e seis reais e quarenta centavos) e o impacto
279 financeiro com o valor de R\$165,00 (cento e sessenta e cinco reais)/Mês é de R\$8.580,00
280 (oito mil e quinhentos e oitenta reais) e com o valor reajustado de R\$186,40 (cento e
281 oitenta e seis reais e quarenta centavos)/Mês é de R\$ 9.692,80 (nove mil e seiscentos e
282 noventa e dois reais e oitenta centavos), um acréscimo de R\$1.112,80 (um mil e cento e
283 doze reais e oitenta centavos) por mês. Em discussão e votação, sendo APROVADO por
284 unanimidade sem emendas ou ressalvas o Projeto de Resolução n.º 4/2023. **6) Projeto de**
285 **Resolução n.º 5/2023.** **Marcelo** (Funeas) diz que o Projeto de Resolução n.º 5/2023 altera
286 a estrutura organizacional do Hospital Regional do Norte Pioneiro, criada pela Resolução
287 FUNEAS n.º 18 de 18 de novembro de 2021, transformando gerências em diretorias.
288 Justifica dizendo que a unidade contempla cerca de 22 municípios, que integra a região do
289 norte velho do Estado do Paraná, abrangidos pela 19.ª Regional de Saúde. Desse modo,
290 passa a figurar como unidade referência desta região do estado; o hospital possui
291 atualmente 36 leitos de maternidade, 16 leitos cirúrgicos, 08 leitos pediátricos, 10 leitos de
292 UTI neonatal, 10 Leitos de UTI adulto, 09 leitos de retaguarda e 03 leitos de isolamento,
293 totalizando 92 leitos; lembra que com a reforma administrativa realizada através da
294 Resolução n.º 18 de 18 de novembro de 2021, o Hospital Regional do Norte Pioneiro teve
295 sua estrutura modificada, sendo que os cargos de Diretor Administrativo e Diretor de
296 Enfermagem antes previstos na Resolução n.º 8/2020 foram transformados em cargos de
297 Gerente Administrativo e Gerente de Enfermagem. Com a alteração da nomenclatura,
298 ambos os cargos passaram a receber o equivalente ao cargo de gerente. Todavia, o
299 organograma das unidades enquadradas como Porte II, tal como se verifica nas Resoluções
300 FUNEAS n.º 14, 15 e 24, de 2021, possuem as funções de Diretor Administrativo e Diretor

ATA DA 104.ª REUNIÃO ORDINÁRIA
REALIZADA EM 31 DE MARÇO DE 2023

301 de Enfermagem, o que não ocorreu na resolução do Hospital Regional do Norte Pioneiro;
302 Apenas para exemplificar, o Hospital Regional do Centro Oeste, o Hospital Regional de
303 Ivaiporã e o Hospital Regional de Telêmaco Borba, unidades menores, são enquadradas
304 como Unidades Porte III, em razão da complexidade de atendimento e tamanho da estrutura
305 organizacional. **Machado**, diz que a proposta é transformar a Gerência Administrativa em
306 Diretoria Administrativa, consequentemente enquadrar o cargo de Gerente passando para
307 Diretor, com remuneração de R\$ 10.810,20 (dez mil e oitocentos e dez reais e vinte
308 centavos) e transformar a Gerência de Enfermagem em Diretoria de Enfermagem,
309 consequentemente enquadrar o cargo de Gerente passando para Diretor, com remuneração
310 de R\$ 10.810,20 (dez mil e oitocentos e dez reais e vinte centavos). Explica que o salário
311 do Gerente Administrativo e Gerente de Enfermagem de R\$8.108,16 (oito mil e cento e
312 oito reais e dezesseis centavos) tendo um custo anual de R\$348.266,26 (trezentos e
313 quarenta e oito mil e duzentos e sessenta e seis reais e vinte e seis centavos), mas com a
314 alteração o salário de Diretor Administrativo e Diretor de Enfermagem passa para o valor
315 de R\$ 10.810,20 (oito mil e cento e oito reais e dezesseis centavos), desta forma a diferença
316 anual seria de R\$117.925,90 (cento e dezessete mil e novecentos e vinte e cinco reais e
317 noventa centavos). **Machado**, lembra que está unidade vem tendo um crescimento muito
318 significativo na sua performance, no mês de março a meta eram 50 (cinquenta) cirurgias e
319 foram feitas mais de 80 (oitenta). **Adilson** (usuários), fala que vem ocorrendo com
320 frequência alterações de nomenclatura e consequentemente o aumento do valor vinculado
321 aquele cargo. Solicita uma discussão para a verificação das estruturas das unidades, pois o
322 valor que é aprovado para a diminuição e depois o valor do acréscimo é significativo.
323 **Marcelo** (Funeas), responde que a estrutura da unidade foi elaborada em cima das
324 características e da performance menor, assim está alteração faz justiça perante as outras
325 unidades do mesmo Porte II. Acrescenta que trará novamente para a apreciação do
326 Conselho Curador a estrutura de cada unidade e o enquadramento dos Portes. Lembra que a
327 unidade tem quase 100 leitos, uma UTI e tem melhorado muito a performance. **Adilson**
328 (usuários), responde que após a explicação ele concorda com a alteração, reforça o pedido
329 de apresentação da estrutura das unidades. **Marcelo** (Funeas), solicita que seja apresentado
330 na próxima reunião as Resoluções que fez o enquadramento das unidades. **Vinícius**

ATA DA 104.ª REUNIÃO ORDINÁRIA
REALIZADA EM 31 DE MARÇO DE 2023

331 (secretaria de saúde), diz que o questionamento do conselheiro Adilson é muito relevante,
332 pois representa que o ponto vai e volta, mas na verdade é um enquadramento de processos
333 de uma unidade que teve mudança de perfil, pois havia um desempenho e uma projeção
334 inicial de uma forma e com a pandemia ganhou uma relevância regional e a condição
335 assistencial da região, a unidade cresceu muito de importância. Entende que o
336 questionamento seja na linha se há mais iniquidade nos cargos nas demais unidades, todas
337 estão enquadradas, terá uma necessidade de revisão atual ou está é a última aprovação.
338 **Filipak**, fala que quando uma unidade cresce ou diminui de relevância, é necessário
339 reenquadrar, o que não é confortável é que sempre ocorra uma nova solicitação. Sugere que
340 na próxima reunião seja enviado um informativo, dizendo que as unidades estão todas
341 enquadradas, cargos e portes de acordo com a resolução, caso contrário só será debatido
342 caso ocorra alteração de perfil da unidade. **Ana Paula** (prestadores), fala sobre a
343 irredutibilidade salarial, se houver a possibilidade ou a elasticidade no enquadramento
344 salarial conforme o porte, é interessante essas questões serem vistas como adicional de
345 salário devido ao porte e complexidade ou ter um aditivo vinculado a uma condição, que se
346 deixar de acontecer pode reduzir, porque o salário ele não pode ser reduzido, pois o que
347 está ocorrendo é um reenquadramento de função. Diz que é bom observar esta questão, pois
348 a unidade mudou o porte, o risco e depois de um tempo pode retornar ao original e essa
349 equiparação ao porte, ser feita através de incentivo, adicional, gratificação com alguma
350 condição, para não cometer injustiça, pois pode ocorrer de ter um salário de porte II e ter
351 um retrocesso na unidade e o salário são diferenciados. Finaliza falando que se não for
352 desta forma, nunca vai ocorrer uma equidade, a remuneração conforme o tamanho do
353 hospital, criando uma distorção com os outros. **Guilherme** (presidente), diz que todas as
354 falas são pertinentes e solicita que sejam acolhidas e trazidas na próxima reunião. Em
355 discussão e votação, sendo APROVADO por unanimidade sem emendas ou ressalvas O
356 Projeto de Resolução n.º 5/2023. **7) Projeto de Resolução n.º 6/2023. Marcello** (Funeas),
357 diz que o Projeto de Resolução n.º 6/2023 tem o objetivo de complementar a estrutura
358 organizacional do Hospital Regional do Sudoeste, constante na Resolução FUNEAS n.º
359 17/2021, publicada no Diário Oficial do Estado do Paraná Edição Eletrônica n.º 11.068 de
360 1.º de dezembro de 2021 e justifica dizendo que o Hospital Regional do Sudoeste possui

ATA DA 104.ª REUNIÃO ORDINÁRIA
REALIZADA EM 31 DE MARÇO DE 2023

361 habilitação para atuação na média e alta complexidades, nas especialidades de Cirurgia
362 Vascular e Ortopedia, bem como, tem em vista que a unidade é referência no atendimento
363 ao trauma, e por estas razões possui utilização elevada de materiais de Órteses, Próteses e
364 Materiais Especiais (OPME), os quais representam um custo considerável no orçamento, e
365 por sua complexidade e elevado valor demandam um controle mais regrado, sendo que para
366 tal controle é imprescindível a atuação de um setor para auditoria e apoio na racionalização
367 do uso. Além disso, a atuação de um auditor refletirá diretamente no acompanhamento de
368 indicadores financeiros, bem como em melhorias de padronização nos fluxos de
369 faturamento e processos na unidade, de modo a estar sempre em acordo com os princípios
370 da legalidade e da eficiência no serviço público e atualmente a unidade possui 20 leitos de
371 UTI Adulto, 10 leitos de UTI Neo e 05 leitos de UCI. No entanto, conta com apenas uma
372 Coordenação, e conforme a Resolução do Ministério da Saúde n.º 7 de 24/02/2010 não está
373 em acordo, já menciona que cada Coordenador pode possuir apenas duas UTI's, ou seja, 20
374 leitos. **Machado**, explica que a proposta é: **a)** criar a unidade administrativa de
375 Coordenação de Auditoria Hospitalar (CAH), vinculada a Diretoria Técnica da unidade,
376 consequentemente criar o cargo de Coordenador com remuneração de R\$ 5.778,30 (cinco
377 mil e setecentos e setenta e oito reais e trinta centavos); **b)** criar 01 (um) cargo de
378 Coordenador, vinculado à Coordenação de Unidade de Terapia Intensiva, com remuneração
379 de R\$ 5.778,30 (cinco mil e setecentos e setenta e oito reais e trinta centavos); **c)** realocar a
380 Coordenação de Assistência Farmacêutica (CAF) da Diretoria Técnica para a Diretoria
381 Administrativa, pela constante necessidade de apoio desta Diretoria, para resolução de
382 problemas relacionados a abastecimento de insumos hospitalares, bem como de recursos
383 humanos. Embora haja um viés relacionado a Diretoria Técnica, as demandas de
384 abastecimento acabam por vincular-se a Diretoria Administrativa e dada a atual forma de
385 aquisição pela FUNEAS, a relação de trabalho entre a Coordenação Farmacêutica com as
386 equipes administrativas tem se estreitado cada vez mais, de forma a garantir o atendimento
387 de todas as necessidades da unidade de medicamentos e materiais hospitalares; **d)** alterar a
388 nomenclatura da Coordenação de Fisioterapia (COFI) para Coordenação Assistencial Geral
389 (CAG), considerando que a unidade entende que não há atualmente a necessidade de uma
390 Coordenação de Fisioterapia, haja visto que a Chefia do Núcleo Técnico Assistencial já

ATA DA 104.ª REUNIÃO ORDINÁRIA
REALIZADA EM 31 DE MARÇO DE 2023

391 supre essa demanda. Por outro lado, a unidade possui várias outras categorias não médicas
392 ou de enfermagem que necessitam de uma Coordenação de apoio vinculada a Diretoria de
393 Enfermagem; **e)** alterar a nomenclatura do Núcleo de Unidade de Internação (NUI) para
394 Núcleo de Unidade Ambulatorial (NUAMB), devido à complexidade da organização e
395 gerenciamento ambulatorial da unidade, no que tange a organização de agenda para
396 consultas e repasses de avisos de cirurgias eletivas. A unidade também planeja um aumento
397 considerável na realização de cirurgias, o que impacta diretamente na necessidade da
398 agilidade no atendimento ambulatorial dos pacientes; **f)** realocar o Núcleo de Engenharia
399 Clínica (NEC) da Diretoria Técnica para a Diretoria Administrativa. **Machado**, apresenta o
400 impacto financeiro para o ano de 2023 é de R\$ 242.371,42 (duzentos e quarenta e dois mil
401 e trezentos e setenta e um reais e quarenta e dois centavos), sendo o mensal de R\$
402 20.197,61 (vinte mil e cento e noventa e sete reais e sessenta e um centavos) e para o ano
403 de 2024 é de R\$ 247.218,85 (duzentos e quarenta e sete mil e duzentos e dezoito reais e
404 oitenta e cinco centavos), sendo o mensal de R\$ 20.601,57 (vinte mil e seiscentos e um
405 reais e cinquenta e sete centavos). **Ana Paula** (prestadores), pergunta se está coordenação
406 seria um enfermeiro ou um médico e se essas unidades têm o diarista hospitalar, que muitas
407 vezes exerce a função de coordenador perante o CRM-PR e portaria ministerial. Questiona
408 também se o auditor é médico ou é enfermeiro e se o serviço já possui auditoria. Finaliza
409 perguntando quantos leitos totais tem a unidade. **Marcello** (Funeas), responde que a
410 unidade tem em torno de 175 leitos. Explica que tem a previsão de contratação de um
411 profissional da área de enfermagem, se for funcionário de carreira da SESA recebe 50%
412 (cinquenta por cento) do salário e se for um profissional de fora recebe o valor integral
413 proposto e para auditor é um enfermeiro também. **Ana Paula** (prestadores), pergunta se é
414 para a gestão de OPME. **Marcello** (Funeas), explica que é para a gestão de todo o serviço
415 que é feito na unidade, especialmente foi citado a OPME, mas há vários serviços
416 terceirizados, tem o dia a dia da unidade a presença dos profissionais, tudo isso está
417 relacionado ao setor. Fala que na Sede Administrativa também está sendo implantado um
418 sistema de auditoria, mas o Hospital do Sudoeste vai servir como piloto, no serviço de
419 auditoria local. **Ana Paula** (prestadores), fala que hoje não tem nenhum auditor dentro,
420 seria essa coordenação. **Marcello** (Funeas), fala que existe a questão administrativa, que

ATA DA 104.ª REUNIÃO ORDINÁRIA
REALIZADA EM 31 DE MARÇO DE 2023

421 faz a verificação e cuida do dia a dia e do andamento do serviço, mas especificadamente
422 em auditoria, ainda não há. **Vivian** (secretaria de saúde), esclarece que o coordenador de
423 enfermagem da UTI, pensando em organograma, não está vinculado ao outro coordenador
424 de UTI, pois extrapola o quantitativo de leito, e sim vinculado ao Diretor de Enfermagem
425 da unidade. E sobre a coordenação de fisioterapia, entende a necessidade das instituições,
426 mas é necessário garantir que haja o responsável técnico da fisioterapia e verificar se nas
427 outras unidades da Fundação do mesmo porte, existe esta função para que tenha uma
428 paridade nas unidades. Finaliza dizendo que o HRS é a unidade que mais tem leitos de
429 UTI, comparando com as demais do mesmo porte. **Vinicius** (secretaria de saúde), diz que
430 sobre as mudanças não há problemas, mas as alterações de nomenclaturas podem parecer
431 questão semântica da unidade, só que atrás disso no futuro pode acontecer um pleito de
432 diferenciação salarial. Fala que não tem segurança com as unidades de mesmo porte em
433 relação à similaridade destas estruturas, entende que há diferença de atividades,
434 complexidade, tamanho e natureza de serviço. Questiona até que ponto pode ser pensado
435 em uma uniformização razoável de nomenclatura nas unidades. **Filipak**, explica que é
436 gerenciado um grupo hospitalar grande, hoje é solicitado uma mudança de nomenclatura,
437 preferência do diretor da unidade, que pode organizar conforme a sua necessidade e
438 preferência, mas até que ponto, isto é, institucionalizada na Funeas. Sugere que seja realizado
439 um olhar global, unidades com o mesmo perfil assistencial com as mesmas denominações,
440 para que depois não ocorra um pleito de acréscimo de salário, podendo correr o risco de
441 perder o controle e deixando de ter uma otimização da estrutura e é interessante se
442 perguntar se esta alteração é razoável para a todas as unidades do mesmo porte e até que
443 ponto temos que migrar para a reorganização. **Marcello** (Funeas), explica que o salário de
444 coordenação já existe na estrutura, só está sendo ampliado o cargo e mantendo o valor e
445 cargo está subordinado a Diretoria Técnica e a proposta do Sudoeste é a alteração da
446 subordinação, transferindo para a diretoria administrativa. **Ana Paula** (prestadores),
447 pergunta se está ocorrendo uma uniformização perante as outras unidades. **Marcello**
448 (Funeas), responde que não e explica que está sendo iniciado um estudo através do Hospital
449 do Sudoeste, que pode ser levado para as demais unidades do mesmo porte. Fala que é
450 muito importante acompanhar o desenvolvimento delas, em relação ao salário não há

ATA DA 104.ª REUNIÃO ORDINÁRIA
REALIZADA EM 31 DE MARÇO DE 2023

451 alteração, porque a coordenação já existe nas outras unidades e no HRS e só está alterando
452 a subordinação. **Ana Paula** (prestadores), pergunta se esta mudança está acontecendo em
453 função do perfil do Diretor Administrativo e/ou Diretor Técnico ou porque de fato existe
454 uma conexão funcional mais adequada. **Marcello** (Funeas), diz que é para uma conexão
455 funcional mais adequada. Esclarece que a coordenação farmacêutica, está muito ligada a
456 Diretoria Administrativa do que com a Diretoria Técnica, então é um estudo que está sendo
457 iniciado e que talvez possa ser levado para as demais unidades no futuro. **Adilson**
458 (usuários), solicita que seja seguida as orientações do conselheiro Vinicius Filipak, que são
459 bem amplas. Em discussão e votação, sendo APROVADO por unanimidade sem emendas
460 ou ressalvas o Projeto de Resolução n.º 6/2023. **3) Informes Gerais. Guilherme**
461 (presidente), informa que a próxima reunião será dia 25 de abril de 2023 no Auditório
462 Brasílio Itiberê, junto a Secretaria de Estado da Cultura. **Vinicius** (secretaria de saúde), diz
463 que é a primeira reunião do Conselho Curador-Funeas, com a alteração do organograma da
464 Secretaria de Saúde, em específico na Diretoria de Gestão em Saúde (DGS). Informa que
465 neste primeiro trimestre do ano, a SESA redefiniu uma estrutura organizacional interna
466 com alteração da composição da antiga DGS, e esta diretoria era o foco de ligação com a
467 Funeas e os hospitais universitários. Explica que a antiga DGS, será repartida em 3 (três)
468 diretorias e uma delas é a Diretoria de Unidades Próprias (DUP), desta forma deixa de ter
469 vinculação com a DGS, e passa ser a DUP e haverá a separação do setor de auditoria,
470 regulação e contratualização, sendo uma nova diretoria. Diz que a DGS deixará de existir e
471 passará a ser Diretoria de Planejamento e Coordenação. Fala que a representatividade da
472 SESA no Conselho Curador no organograma, será através da Diretoria das Unidades
473 Próprias (DGU). Afirma que é importante informar os conselheiros, mesmo o ato não
474 estando publicado, já está sendo trabalhado nestas alterações, principalmente na relação
475 com a Funeas. Finaliza dizendo que em breve vai ocorrer o desmembramento de outras
476 atividades para que possa mudar um pouco o foco de atuação da SESA nas gestões dos
477 serviços. **Marcello** (Funeas), agradece a participação de todos na elaboração dos relatórios,
478 dos que trabalharam para acontecer esta reunião e lembra que muitas falas são importantes
479 e há muitas tarefas nos próximos dias de ouvir as gravações e colocar em prática o que foi
480 solicitado. Agradece também a Escola de Saúde Pública que trabalhou junto a residência

ATA DA 104.ª REUNIÃO ORDINÁRIA
REALIZADA EM 31 DE MARÇO DE 2023

481 médica no Hospital Adalto Botelho, Hospital de Dermatologia Sanitária, é muito
482 importante ter estas vagas em andamento. Informa também que está sendo finalizada as
483 obras do Centro de Imagem do Hospital Regional do Litoral, com um equipamento de
484 tomografia e RX, importante e moderno que vai fazer a diferença na região do Litoral do
485 Paraná. Fala que a abertura dos envelopes da licitação da obra do Centro de Especialidade
486 Médica, está programada para o dia 18 de abril de 2023 e para a maternidade para o dia 26
487 de abril de 2023. **Machado**, informa também que foi realizado um trabalho juntamente
488 com a Gerência Sênior de Unidades Hospitalares, Diretoria Técnica, Assessoria da
489 Presidência nas Conferências Municipais e hoje há assento em todos os conselhos
490 municipais de saúde onde a Funeas tem suas unidades. Fala que é muito importante para
491 que possamos dar informações sobre os hospitais e ouvir a comunidade local, o que
492 acontece e o que precisa ser melhorado, receber elogio para os trabalhadores, pelo serviço
493 que é feito, espera que essas cadeiras sejam muito bem representadas pela Funeas, pela
494 SESA, presentes no Conselho Municipal de Saúde. Parabeniza toda a equipe que trabalhou,
495 viajou para estar presente nas conferências municipais e atingir o objetivo de ter pelo
496 menos uma cadeira em cada Conselho Municipal de Saúde. **ENCERRAMENTO:**
497 Finalizadas as apresentações e não havendo mais nada a ser tratado, o Presidente da Mesa
498 agradece a presença de todos, e declara encerrada a reunião. Submete-se a presente ata para
499 aprovação e assinaturas em uma próxima reunião do Conselho, que vai assinada pelo
500 secretário ad hoc, Sr. Marcos Henrique Miranda, pelos Membros do Conselho Curador,
501 pela Diretoria Executiva da Fundação e demais convidados participantes da reunião.

(assinado digitalmente/eletronicamente)

GUILHERME FERNANDES GRAZIANI

Presidente da Mesa

(assinado digitalmente/eletronicamente)

MARCOS HENRIQUE MIRANDA

Secretário ad hoc

(assinado digitalmente/eletronicamente)

ADILSON ALVES TREMURA

Conselho Curador

(assinado digitalmente/eletronicamente)

ANA PAULA CANTELMO LUZ

Conselho Curador

**ATA DA 104.ª REUNIÃO ORDINÁRIA
REALIZADA EM 31 DE MARÇO DE 2023**

(assinado digitalmente/eletronicamente)

DENILSON DE MATTOS

Conselho Curador

(assinado digitalmente/eletronicamente)

HOMERO DA SILVA PEREIRA

Conselho Curador

(assinado digitalmente/eletronicamente)

PETTUS HENRIQUE ANGELO RORIGUES DA SILVA

Conselho Curador

(assinado digitalmente/eletronicamente)

VINICIUS AUGUSTO FILIPAK

Conselho Curador

(assinado digitalmente/eletronicamente)

VIVIAN PATRÍCIA RAKSA

Conselho Curador

(assinado digitalmente/eletronicamente)

ALINE NACIMENTO

Controle Interno

(assinado digitalmente/eletronicamente)

ANDRÉ LUIZ BALLIANA

Diretor Técnico

(assinado digitalmente/eletronicamente)

CAMILA CAROLINA ESTRELA

Secretaria Executiva

(assinado digitalmente/eletronicamente)

CRISTIAN ALBERT DA COSTA DE FREITAS

Diretoria Financeira

(assinado digitalmente/eletronicamente)

DANIEL MORENO PORTELLA

Núcleo de Integridade e Compliance Setorial

(assinado digitalmente/eletronicamente)

EDNEI ROBERTO ROSINA MANSANO

Diretoria da Presidência

(assinado digitalmente/eletronicamente)

JOÁS SCHIMIDT MICKUS

Diretoria Financeira

(assinado digitalmente/eletronicamente)

MARCELLO AUGUSTO MACHADO

Diretor Presidente

(assinado digitalmente/eletronicamente)

MARTHA MARIA DE OLIVEIRA PEGORARO

Diretoria Técnica

(assinado digitalmente/eletronicamente)

RAFAEL DAVI SAUER HASSE

Assessoria de Comunicação

(assinado digitalmente/eletronicamente)

RUBENS LUIZ FERREIRA GUSO

CPPI

(assinado digitalmente/eletronicamente)

SOLANGE ROTHBARTH BARA

Escola de Saúde Pública do Paraná

(assinado digitalmente/eletronicamente)

THAISSA DUQUE GOMES FIGUEIRA

Diretoria Técnica